[historias mutuas] ocho décadas de vivencias



© 2009 Mutua Intercomarcal Av. Icària - Joan Miró / 08005 Barcelona Tel. 93 486 74 00 / Fax 93 486 74 01 www.mutua-intercomarcal.com

Primera edición: Julio de 2009 Depósito legal: B-10.206/09

Este libro se ha editado exclusivamente para ser distribuido a los mutualistas y profesionales adheridos a Mutua Intercomarcal, Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, n.º 39, y queda prohibida su venta así como su utilización para usos comerciales, ya que se trata de una edición sin ánimo de lucro.

Queda prohibida la reproducción total o parcial de dicho libro sin la autorización escrita de Mutua Intercomarcal, tanto por medios reprográficos o digitales como por cualquier otro medio o procedimiento.

#### Idea y dirección

Lluís Torra

#### Contenidos

Coordinación: Commo Redacción: Ramon Prats

Equipo: Elisabeth García y Santi Úbeda

Corrección: Automatic Trans

#### Documentación histórica

Coordinación: Ignasi Torra, Lluís Sarró y César Lorente Fuentes: Arxiu Comarcal del Bages, Centre d'Estudis del Bages y Arxiu Comarcal de l'Urgell

#### **Fotografías**

Mutua Intercomarcal, Enciclopedia Catalana, Ramon Pomarol y Ramon Vilalta Este libro también incluye fotografías que provienen de fuentes públicas y que permiten ser utilizadas en caso de inexistencia de usos comerciales.

#### Multimedia

Producción y edición de vídeo: Kontrast Estampación y copias DVD: Duplicat

#### Diseño, producción gráfica y manipulados

Esparbé SA

#### Colaboradores



















La edición de este libro conmemorativo de los 75 años de historia de Mutua Intercomarcal se ha limitado a mil quinientos ejemplares. Mil numerados, de distribución gratuita y quinientos nominales para las personas que pertenecen a la Entidad.

### [ reconocimiento ]

El mutualismo y el hecho comarcal son dos realidades muy arraigadas y representativas de Cataluña. No es exagerado decir que sin uno y otro el país posiblemente no sería como es.

El mutualismo catalán tiene una larga tradición. Yendo atrás nos podemos remontar a los gremios de la Edad Media y a las primeras sociedades obreras de ayuda mutua en los inicios de la Revolución Industrial. Siempre se ha hecho evidente la necesidad de estar preparados para las contingencias de salud y enfermedad y ante los accidentes del trabajo y las incapacidades, así como también para la vejez y la muerte. Y los catalanes, previsores, quizá lo han tenido más en cuenta que otros pueblos.

En 1933, año en que nacieron tres de las mutuas iniciales que han dado lugar a la Mutua Intercomarcal, Cataluña vivía un momento de gran vitalidad, con los nuevos vientos de la República. Entonces muchas iniciativas colectivas y sociales tomaban forma, entre las cuales algunas mutuas, patronales y profesionales, de trabajadores del campo y del mar. Desde entonces se ha recorrido mucho camino. El mutualismo en general ha crecido, se ha adaptado a los tiempos y a las nuevas necesidades, ha

"Los sucesivos
procesos de fusión
de las entidades
preexistentes a la
Mutua Intercomarcal
han desembocado en
un ente mucho más
potente y han hecho
cierto el eslogan
la unión
hace la fuerza."

previsto otras contingencias y les ha dado la cobertura adecuada.

Los sucesivos procesos de fusión de las entidades preexistentes a la Mutua Intercomarcal han desembocado en un ente mucho más potente y han hecho cierto el eslogan "la unión hace la fuerza". La

unificación ha supuesto una mayor presencia en el territorio, al abrazar más comarcas, y un fortalecimiento de la entidad. Setenta y cinco años de vida de una asociación suponen una trayectoria larga y fecunda, que seguro ha ido acompañada de la capacidad de adaptación a cada momento.

En una situación de crisis como la actual hay que estar más atentos que nunca a la coyuntura que vivimos y a las nuevas realidades y necesidades. Deseo que los afiliados de la Mutua Intercomarcal, con sus dirigentes al frente, sepan encontrar la línea de actuación más acertada, en forma de proyectos y respuestas, los retos del mundo del trabajo. De todas formas, estoy convencido, conociendo su ejecutoria hasta el día de hoy y que se deduce de este magnífico libro, de que lo sabrán hacer.

Finalmente quiero reconocer el trabajo hecho en estos tres cuartos de siglo y agradecerles su contribución al progreso y a la vida colectiva de nuestro país. Les felicito y les animo a continuar esta tarea, a trabajar por un futuro mejor.

#### José Montilla

Muy Honorable Presidente de la Generalitat de Catalunya

### [bienvenida]

La organización que no mejora y no se renueva desaparece. El ritmo cambia, a veces poco a poco y otras rápidamente. Mutua Intercomarcal es un ejemplo de renovación permanente desde que nació. Esto le ha permitido crecer y perdurar con buena salud a lo largo de setenta y cinco años y afrontar con optimismo el futuro. Quien no tiene esta capacidad tiene fecha de caducidad, como los medicamentos o los organismos vivos.

Creo, sinceramente, que entre todos los que somos y los que nos han precedido hemos recogido el espíritu asociativo tan arraigado en nuestra tierra. Somos los continuadores de los empresarios y trabajadores pioneros que crearon los fundamentos de la Mutua de hoy. Cada directivo, trabajador, empresario o autónomo ha aportado su contribución para hacer realidad estos setenta v cinco años. A mí me corresponde el honor de encabezar los actos de aniversario de una historia mutual que no se puede borrar, fruto de la capacidad de converger en una aventura colectiva, por encima de protagonismos individuales, de seis mutuas catalanas: Asociación Mutual de Seguros Layetana, Mutua de Seguros de Tàrrega, Mutua Manresana de Seguros Sociales, Mutua de Patrones del Ramo de la Madera de Manresa y Comarca, Mutua de Asociaciones para Pensiones de Accidentes y Mutua de Accidentes de Trabajo del Vallès.

La historia de Mutua Intercomarcal ha visto películas de Charles Chaplin, ha escuchado a los Beatles y Bob Dylan, ha visto a Neil

"Hemos recogido el espíritu asociativo tan arraigado en nuestra tierra.
Somos los continuadores de los empresarios y trabajadores pioneros que crearon los fundamentos de la Mutua de hoy."

Armstrong pisar la luna y caer el muro de Berlín y, recientemente, ha sido testigo de un cambio en la Casa Blanca inimaginable hace unos años. Con todos estos hechos nos ha tocado vivir, y eso es lo que queremos compartir con todos nuestros amigos. Este libro que tenéis en vuestras manos, con toda la intencionalidad, lleva por título "Historias mutuas": la vuestra y la nuestra. Un libro que desprende olores, contactos, sensaciones y emociones, además de visiones. Para recordar juntos que, en este periodo de tiempo, hemos vivido muchas más cosas de las que a menudo pensamos.

Entre líneas se dibuja lo que hemos ido haciendo y construyendo mientras todo cambiaba y nos zambullen en los recuerdos y las reflexiones de personas que han sido importantes para conseguir lo que somos hoy. Desde esta presentación quiero animaros a hacer el ejercicio de descubrir, como cuando éramos pequeños, la magia de un cuento que hace setenta y cinco años que comenzó y que hoy se sigue escribiendo.

Amigas y amigos, gracias por compartir este viaje. Que los cinco sentidos os acompañen y que el espíritu innovador de los fundadores patricios no nos abandone nunca en el futuro que tenemos que ir trabajando y mejorando cada día.

#### Alexandre Blasi

Presidente de Mutua Intercomarcal

### [ memoria ]

Este que tenéis en las manos es un libro que describe nuestras vivencias, nuestros anhelos, nuestros deseos y nuestro trabajo con imágenes y sensaciones. Una recopilación que, en tiempos difíciles, quiere aportar un resquicio de luz fruto del recuerdo de todas las personas que han trabajado desde las mutuas de Tàrrega, Manresana, Layetana, Mapa y Vallès para mantener nuestra identidad y respetar los orígenes y el orgullo de pertenencia a unos proyectos sólidos, ilusionantes y aglutinadores.

Permitidme que, con más de veinticinco años al frente de la dirección de la entidad, disfrute de recordar muy especialmente a grandes empresarios y emprendedores que, desde la presidencia de la entidad, me han asesorado y guiado en este trayecto y han confiado en la labor que, en equipo, hemos realizado este último cuarto de siglo: Manel Puiol Roca, que me contrató y confió en mí para hacer reavivar las brasas de la Mutua Manresana de Seguros Sociales; Ricard Torras Farré, con quien vivimos los momentos más intensos de crecimiento y aglutinamiento de proyectos mutuales; Lluís Cantarell Cornet, que encabezó el cambio de sede corporativa y lo que ello supuso para la integración de las culturas de las diversas entidades mutuales; Lluís Ignasi Pons Casademunt, con quien compartí los momentos de evolución y crecimiento en todo el Estado más trascendentes para la entidad, y Alexandre Blasi Darnés, con quien hoy comparto las preocupaciones y los proyectos de futuro en unos momentos muy delicados de concentración sectorial y de cambios normativos que afectan a las mutuas de accidentes de trabajo.

"A todas las
personas que han
formado nuestra
gran familia quiero
dedicar estas
mágicas páginas
de historia mutual
y social que es,
sobre todo,
historia viva."

Todos ellos han aportado sabiduría y humildad y han marcado mi trayectoria y la de la entidad con los valores de la honestidad, el sacrificio, la voluntad y la ilusión.

Sin embargo, ha sido el gran equipo de personas y profesionales que ha habido detrás lo que ha hecho posible que, con su trabajo, hayamos conseguido, año tras año, unos resultados mejores y unos servicios cada vez más orientados a la satisfacción de nuestros mutualistas y usuarios.

Los tiempos han cambiado mucho en setenta y cinco años. Hemos incorporado conocimiento y nuevas tecnologías que nos han permitido ser más ágiles y eficientes. Hemos entrado a formar parte de una Europa que se dibuja como futuro compartido y no demasiado lejano... pero hay algo que no ha cambiado nada en todas estas décadas: el compromiso de las personas que han formado nuestra gran familia. A todos ellos quiero dedicar estas mágicas páginas de historia mutual y social que es, sobre todo, historia viva.

#### **Miquel Blanch**

Director general de Mutua Intercomarcal

### [sensaciones]

Este es un libro especial. Lo es porque quiere rememorar tiempos compartidos entre el lector y la Mutua Intercomarcal. En estas páginas no hay lugar para el aburrimiento. No hablamos sólo de nuestra historia y de nuestras vivencias. Hablamos de sensaciones y experiencias vitales y colectivas vividas durante las ocho últimas décadas, que son las que nos han visto nacer y crecer. Queremos compartir los hechos más destacados ocurridos desde una visión colectiva y plural. Queremos viajar con la vista, el tacto y el olfato a través de la vida imaginaria de Ramón, un protagonista que vive de cerca la historia de las mutuas de la Mutua Intercomarcal para narrárnosla en primera persona, y desde los escenarios sociales que todos hemos podido compartir desde 1932. Con él descubriremos detalles de nuestra vida como entidad a través de la evolución del mundo.

Relajaos. Abrid la mente. Abrid los ojos. Respirad hondo. Dejaos llevar por la magia de estas páginas a nuestras **[historias mutuas]**.

¡Gracias por compartir el viaje!

#### Lluís Torra

Director de la edición



### **DÉCADA DE LOS TREINTA** (1930-1939)

El 3 de julio de 1932 se reúne un grupo de empresarios catalanes, integrado por los señores Miguel Alejandre Casas, Josep M. Casabó Roca, Federic Heredia Valls, Josep M. Llobet Bosch, Amadeu Maristany, Miguel Mateu Pla, Saturní Oliver Gras, José Vidal-Ribas Güell y Cayetano Vilella Puig, para constituir una mutua que sustituya a los patrones en las obligaciones legales en materia de accidentes de trabajo. Esta sociedad de personas, no de capital, recibe el nombre de Asociación Mutual de Seguros Layetana, para recoger el nombre de la calle en que se gesta su creación, la Via Laietana de Barcelona. La nueva entidad se ubica en un piso de alquiler que más tarde se convertirá en el edificio social de la mutua hasta el año 1999.

Se formaliza la documentación preceptiva ante el entonces Ministerio de Trabajo y Previsión y se autoriza la inscripción de la Asociación Mutual de Seguros Layetana en el registro especial por Orden aparecida en la Gaceta de Madrid del 13 de junio. El primer Consejo de Administración queda constituido de la siguiente manera:

Presidente: José Vidal-Ribas Güell Vicepresidente: Josep M. Casabó Torras Vocales: Amado Casajuana Pfeiffer, Josep M. Catasús Roca, Amadeu Maristany, Josep M. Llobet Bosch, Miquel Mateu Pla, Cayetano Vilella Puig y Miguel Alejandre Casas Secretario: Luis de Plandolit Casamitiana

Posteriormente, el señor Heredia Valls será nombrado consejero en la reunión celebrada el 28 de julio; meses después, el día 13 de octubre, también el señor Oliver Gras será nombrado consejero. Ya en 1933 se establece el Reglamento de accidentes, que, junto con el Texto refundido sobre accidentes de trabajo de 1932, imponen la obligatoriedad para los empresarios de estar asegurados contra el riesgo de accidentes de trabajo de sus empleados. Para ello hay que contratar un seguro de accidentes con una mutua patronal, una compañía de seguros o una Caja Nacional de Seguro de Accidentes de Trabajo. Este extremo resulta importante, porque sitúa a las mutuas patronales en las mismas condiciones que las entidades públicas y en competencia con las compañías de seguros constituidas legalmente.

### 1931 Comienza la Segunda República española

La Junta Directiva de la Asociación Mutual de Seguros Layetana se reúne el 13 de marzo en aplicación de la nueva Ley de accidentes de trabajo, que introduce la cobertura de la incapacidad permanente y muerte y acuerda que "se debería aceptar por parte de la Mutua todo riesgo derivado de accidente de trabajo, sin perjuicio de acordar, en su día, el reaseguro de los riesgos de muerte e incapacidad permanente, por lo que implica buscar el medio de obtener el necesario fondo de garantía". Este fondo se obtiene mediante la póliza de crédito suscrita por todos los

consejeros con el Royal Bank of Canada. La primera Junta General Extraordinaria se convoca el día 17 de marzo. En la misma se acuerda modificar el artículo 15 de los Estatutos, ya que la disposición ministerial que acepta el ámbito interprovincial de la entidad obliga a que cada asociado tenga un voto en las Juntas Generales, un extremo que debe recoger el artículo mencionado. Asisten una cuarentena de empresas que dan su aprobación a la propuesta.

El 24 de septiembre de 1933, reunidos en el local de la Cámara Oficial de Comercio y de la Industria de Manresa y Comarca, cinco empresarios de varias especialidades industriales acuerdan la fundación de la Mutua Manresana de Seguros Sociales.

La iniciativa de constitución arranca de la Unión Patronal de Manresa y Comarca, que es una federación de asociaciones profesionales, y la motiva el hecho de que "la legislación social vigente considera las mutualidades patronales como uno de los medios legales de que los industriales pueden servirse para asegurar a sus obreros ante el riesgo de accidentes de trabajo". La actuación de la Mutua se limita a la cobertura de los colectivos radicados en su comarca de origen, el Bages, y su gestión se centra de forma primordial en los aspectos preventivos y, muy especialmente, en los asistenciales de las empresas asociadas.

Los fundadores de la Mutua Manresana son los siguientes empresarios, con negocios establecidos en Manresa: Ramon Torra Pujol, impresor; Jacint Obiols Basany, aserradero; Bonaventura Corrons Patzer, pintor; Salvador Illa Quingles, hotelero, y Antoni Garriga Coll, electricista. El primer Consejo de Dirección, aprobado por unanimidad, queda configurado de la siguiente manera:

Presidente: Lluís Planas Roca Vicepresidente primero: Ramon Torra Pujol Vicepresidente segundo: Jacint Orriols Basany Tesorero primero: Anastasi Victorí Andreví Tesorero segundo: Casimir Abellanet Fabra Secretario administrador: Josep Pallàs Valls

Los cuatro periódicos de Manresa que se publican en este momento se hacen eco de la fundación de la Mutua Manresana en los días posteriores al 24 de septiembre. El Pla de Bages es el que facilita la información más extensa. Sólo ocho días más tarde, el día 30 de septiembre, muere Casimir Abellanet, con lo que queda una vacante en el Consejo que no se cubre hasta principios del año siguiente. El 3 de diciembre, la Gaceta de Madrid publica la orden ministerial que aprueba la inscripción de la Mutua Manresana de Seguros Sociales en el registro especial. El día 13 del mismo mes el Consejo de Administración se reúne y, "teniendo en cuenta que la Mutua debe funcionar el día 1 de enero, se habla de la necesidad de concertar los servicios de médicos y farmacéuticos" y planificar los servicios asistenciales que se darán a los asociados. El dibujante Anselm Corrons presenta un diseño de sello para la entidad, que se acepta de forma unánime y se acuerda "considerarlo el timbre oficial de la entidad".

El 21 de julio de ese mismo 1933, un grupo de empresarios de Tàrrega funda la Mutua de Seguros de Tàrrega. Es Joan Gómez Llobera, presidente de la Cámara de

"Se debería aceptar por parte de la Mutua todo riesgo derivado de accidente de trabajo, sin perjuicio de acordar, en su día, el reaseguro de los riesgos de muerte e incapacidad permanente, para lo que implica buscar el medio de obtener el necesario fondo de garantía"

Tàrrega, quien anima a la Asociación de Contribuyentes, en definitiva una entidad plenamente patronal, que considere la normativa legal para poder crear una Mutua Patronal de carácter comarcal vinculada a la Caja Nacional para garantizar cualquier indemnización que pueda superar la falta de recursos en casos excepcionales. El día 16 de marzo de 1933 se reúnen en la Cámara un gran número de comerciantes e industriales para hablar de la posible creación de un Fomento de Mercados. Al mismo tiempo, Juan Gómez aprovecha la oportunidad para explicar la normativa sobre accidentes de trabajo que está a punto de entrar en vigor; se lanza de esta manera la propuesta de crear una Mutua Patronal desde la Asociación de Contribuyentes. A partir de esta idea, la Asociación de Contribuyentes convoca a todos sus asociados y otros empresarios a una reunión que se celebra el día 20 de marzo de 1933 en el Salón Cataluña. Después de esta reunión y de otra celebrada unos días más tarde se acuerda llevar adelante la Mutua Patronal de Tàrrega.

Para estudiar la normativa, preparar la documentación pertinente y tramitar todo lo establecido por la nueva ley, se nombra una Junta Constituyente formada por los siguientes jefes y cargos:

Presidente: Joan Gómez Vicepresidente: Ramon Bernadàs Tesorero: Josep Sanrama Vocales: Ramon Salas, Màrius Amigó, Josep Trepat, Enric Subirana, Samuel Pereña, Celestí Bonjoch, Alejandre Cairat y Josep Maria Llort

El día 22 de julio, el presidente Joan Gómez recibe del representante de la Generalitat en Madrid, Josep M. Marcet, el siguiente telegrama: "Estatutos Mutua autorizados. Correo seguido remitimos ejemplares con nota de aprobación".

El 18 de enero de 1934 se celebra la Junta General Extraordinaria de la Mutua Manresana, en la que se cubren la vacante de Casimir Abellanet y las provocadas por dos dimisiones con la incorporación de Joan Marquet Bofill, industrial metalúrgico, y de Ramir Sala Ferrer, del ramo de la construcción. El día 7 de febrero se crea la asesoría jurídica y se acuerda que Mutua Manresana contribuya a los gastos de la Unión Patronal, que es quien paga el local que hace las veces de sede social, en la plaza del Om, conocido popularmente en aquellos tiempos como Cal Batistet. El 6 de marzo la entidad queda definitivamente inscrita en el Registro de Asociaciones del Departamento de Gobernación de la Generalitat de Catalunya con el número 16.776.

En la Asociación Mutual de Seguros Layetana se convoca la primera Junta General Ordinaria para someter a votación la gestión y los resultados de los cinco primeros meses de actuación de la entidad en 1932, conjuntamente con los del año 1933. En este momento el número de empresarios asociados asciende a 896. Este incremento de los asociados obliga a reformar y ampliar las oficinas de dispensarios centrales para

#### **AUGUST LLUCH LYON**

Vocal honorario de la Junta Directiva de Mutua Intercomarcal

August Lluch se incorporó a la Junta Directiva en 1976. Relata que entonces las juntas eran básicamente reuniones entre amigos, todos industriales, que compartían los mismos intereses y problemas, así como la ilusión por hacer crecer la Mutua. Recuerda especialmente cuando conoció a Miguel Blanch. En un primer momento, pensó que no conocía el mundo del mutualismo debido a su procedencia del mundo de la banca, pero sólo en quince días cambió radicalmente de pensamiento al comprobar su implicación y sus conocimientos. Los días en que estaba a punto de producirse el cambio de nombre, como consecuencia de la fusión entre Mutua Manresana y Asociación Mutual Lavetana, destaca la prudencia con la que se llevaban a cabo todas las gestiones para no herir sensibilidades. La denominación de Mutua Intercomarcal permitía incluir a todos, de ahí su elección. En sus propias palabras, "con esa fusión es cuando por primera vez sentí la impresión de que entonces pasábamos a ser una mutua de verdad y de nivel nacional". Fue también uno de los miembros de la Junta en el momento de la adquisición de la actual sede corporativa, en la Vila Olímpica de Barcelona. Actualmente, cree que el panorama de las mutuas es mucho más complejo, pero, según él, "hay un factor que no ha cambiado con el paso de los años: el gran valor de la Mutua ha sido siempre su equipo humano, un colectivo de personas que trabajan en la misma dirección". Aún hoy colabora con la entidad, por la satisfacción que siente como manresano de adopción y, como dice él mismo, "con esto me parece que ya es suficiente".

incorporar los servicios de radiología, radioterapia, diatermia, rayos infrarrojos y masaje.

A partir del mes de enero, los empresarios de la Mutua Patronal de Girona deciden su ingreso global a la Asociación Mutual de Seguros Layetana. Atendiendo a la propuesta que se les formula, designan a don Josep Ensesa Pujadas para incorporarse a la Junta Directiva, lo que es ratificado el 24 de marzo por la Junta General. En el mes de octubre es nombrado miembro del Consejo el señor Josep Llaudet Soler, que es ratificado por la Junta General del día 28 de marzo del año siguiente.

La Asociación Mutual de Seguros Layetana reúne a su Consejo el día 13 de agosto de 1935, que acuerda ampliar el radio de acción de la entidad en todo el territorio nacional y solicita la inscripción de este acuerdo en la sección correspondiente del Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión.

El 30 de marzo de 1936, la Asamblea, convocada con este motivo, ratifica la propuesta del Consejo de Administración de ampliar el ámbito de actuación de la entidad a todo el territorio nacional, según el acuerdo del 13 de agosto del año anterior.

El estallido de la Guerra Civil española en julio deja en suspenso la ampliación solicitada al entonces Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión. Desde el 27 de agosto de 1936 y hasta el 12 de octubre de 1937, en virtud de las disposiciones del Consejo de Economía de la Generalitat de Catalunya, la Asociación Mutual de Seguros Layetana es dirigida por un Comité de Control Sindical Obrero formado por los propios empleados de la Mutua. El 17

de noviembre de 1937 se constituye un nuevo Consejo de Administración, a tenor de las disposiciones del Decreto de la Consejería de Finanzas del 12 de octubre, formado por las siguientes personas:

Presidente: Ramon Junyent, interventor delegado de la Generalitat de Catalunya Director: Manel Casals Miembros del Consejo anterior: Saturní Oliver y Josep Llaudet Representantes de los trabajadores: Manel Palmada y Luis de Plandolit

Las circunstancias del momento provocan que la plaza del Om, donde la Mutua Manresana tiene la sede social, vea cambiado su nombre por el de plaza del C o m b a t e n t, c o m o

consecuencia de las circunstancias políticas del momento.

El 31 de enero de 1939 se realiza la primera reunión del Consejo de la Asociación Mutual de Seguros Layetana, una vez finalizada la actividad legal de los órganos administrativos autonómicos creados durante el período comprendido entre los años 1936 y 1939.

Tras la victoria del Alzamiento Nacional, y con el inicio de la dictadura del general Franco, la plaza donde se encuentra la sede de la Mutua Manresana vuelve a cambiar de nombre, en este caso a plaza del General Mola, que conservará hasta el año 1971

#### **ALBERT JORNET VIDAL**

Presidente de la Mutua de Tàrrega

Albert Jornet explicaba que, de entrada, él no quería ser presidente, que le bastaba con una vocalía, pero por la confianza de las personas que lo rodeaban aceptó el cargo. Con el paso de los años, la Mutua Patronal de Tàrrega se encontraba cada vez más presionada por la creciente demanda de servicios y las nuevas normativas, y fue por ello que se planteó la posibilidad de una fusión. Finalmente se hizo efectiva en 1985 con la incorporación dentro de la Mutua Manresana. El mismo año en que él alcanzó la presidencia, la nueva entidad pasó a llamarse Mutua Manresana Intercomarcal

Haciendo una valoración de la cuestión, consideraba que fue un gran acierto y destacaba el espíritu que tenía Mutua Manresana y las buenas sensaciones que les ofrecía el nuevo camino que se les planteaba. Para él, Mutua de Tàrrega era una entidad pequeña pero con un gran prestigio y con empresas asociadas muy interesantes. Jornet recordaba que todo el proceso de fusión se llevó a cabo de una manera muy equilibrada, y el factor que destacaba como primordial para que la entidad funcionara fue la buena voluntad de las personas y el prestigio acumulado por la buena gestión.

De toda su experiencia a lo largo de estos años extrajo una valiosa lección: "No hay que tener nunca miedo de hacer las cosas".

[ ] Albert Jornet murió el 17 de agosto de 2008 a los 78 años.

#### SOBRE

Aportación constitución "Mutua Manresana de Seguros Sociales"

Recibidas del Sr. Antoni Garriga veinticinco pesetas por los primeros gastos de la constitución de la "Mutua Manresana de Seguros Sociales".

Manresa, 9 de octubre de 1933.

Facsímil del recibo emitido al Sr. Antoni Garriga por el Sr. Josep Pallàs Valls, secretario y administrador de la "Mutua Manresana de Seguros Sociales".

"DESGRACIADAMENTE, EN ESPAÑA HAY ACTUALMENTE DEMASIADOS MUTILADOS. Y, SI DIOS NO NOS AYUDA, PRONTO HABRÁ MUCHÍSIMOS MÁS. (...) GANARÉIS PORQUE TENÉIS SOBRADA FUERZA BRUTA; PERO NO CONVENCERÉIS, PORQUE CONVENCER SIGNIFICA PERSUADIR. Y PARA PERSUADIR NECESITARÉIS ALGO QUE OS FALTA: RAZÓN Y DERECHO EN LA LUCHA"

#### Miguel de Unamuno

Rector de la Universidad Pontificia de Salamanca, dirigiéndose al general Millán Astray

# EL GRAN CHOQUE IDEOLÓGICO

Durante la década de los treinta germina en Europa la confrontación entre dos grandes ideologías antagónicas, fascismo y comunismo, que deberán marcar el destino de la práctica totalidad del planeta en los años siguientes sólo dos décadas después de la Gran Guerra que asoló el continente europeo entre 1914 y 1918. El creciente descontento de la población de Alemania, fruto del malestar por la derrota en la guerra, otorga el poder con un apoyo sin precedentes al Partido Nacionalsocialista de Adolf Hitler, que dirige el proceso mediante el que se deja atrás la República de Weimar para pasar a un estado totalitario como ya lo son la Italia de Benito Mussolini o la Unión Soviética de Stalin, mientras el imperio japonés consolida su poder en Asia en detrimento de los intereses europeos y norteamericanos.

En este contexto, en España se proclama la Segunda República en 1931. Durante la misma se intentan llevar a cabo reformas de carácter social que se ven dificultadas por la tensa alternancia de los partidos de derechas e izquierdas en el poder, con una profunda división política y social que configura las llamadas "dos Españas". La tensión llega a su clímax los días 17 y 18 de julio de 1936, cuando se produce el llamado "Alzamiento

Nacional", con el que buena parte del estamento militar se subleva contra la República. El fracaso inicial de éste conduce a un conflicto armado, la Guerra Civil española, que se hace extensivo durante tres largos años y que conduce al país a una destrucción que determinará su evolución durante los años posteriores. La devastación del país queda reflejada en cifras aproximadas: entre 100.000 y 125.000 muertos en los campos de batalla, 10.000 víctimas provocadas por los bombardeos aéreos, 50.000 muertos como consecuencia de las enfermedades y el hambre, 20.000 muertes fruto de la represión política en la zona republicana y entre 150.000 y 200.000 más como consecuencia de la represión franquista hasta el año 1944.

La victoria del bando de los insurrectos conduce al establecimiento de una dictadura militar conocida como franquismo bajo el poder absoluto del general Francisco Franco Bahamonde, "caudillo de España", que se caracteriza por una dura represión de las disensiones a lo largo de las cuatro décadas siguientes. España se ve abocada, así, a una dura posguerra marcada por el ostracismo económico, que se prolongará hasta bien entrados los años cincuenta.

A pesar de la tragedia que supone una guerra, siempre se pueden encontrar pequeñas anécdotas que parecen restarle un poco de dramatismo. Un buen ejemplo es el del cura catalán que, después de tres años escondido en una masía, retoma su ministerio diciendo, con un marcado acento catalán, las siguientes palabras: "Queridísimos hermanos, ved adónde nos ha conducido vuestra mala cabeza. Tantos vecinos muertos en el frente o asesinados; los campos sin arar, los animales muertos o robados; la iglesia destrozada y yo... jyo hablando en castellano!"

# ESTRÉS,

### LA ENFERMEDAD INVISIBLE

Aunque pueda resultar chocante, el concepto de estrés tiene su origen en la década de los treinta. Un joven austriaco estudiante de medicina en la Universidad de Praga, Hans Seyle, hace la aguda observación de que todos los enfermos que estudia, indistintamente de la enfermedad en sí, presentan síntomas comunes y generales: cansancio, pérdida del apetito, disminución del peso, astenia... Seyle bautiza esta constelación sintomatológica como síndrome de estar enfermo. Tras licenciarse y estudiar un tiempo en los Estados Unidos, desarrolla sus famosos experimentos de ejercicio extenuante con ratas de laboratorio y observa la elevación de las hormonas suprarrenales, la atrofia del sistema linfático y la presencia de úlceras gástricas. De este modo aparece el concepto de "estrés biológico", que le conduce a la consideración de la hipertensión arterial, las enfermedades cardíacas y los trastornos mentales como posibles alteraciones fisiológicas originadas por un elevado grado de estrés.

Es así, pues, que nace un nuevo enfoque de multiplicidad de trastornos, con profundas consecuencias en los desarrollos futuros de la medicina y la psicología. Las connotaciones que este nuevo enfoque tendrá en la actividad de las mutuas es muy significativo, con la consideración como motivo de baja laboral de determinados trastornos emocionales que pueden llegar a ocasionar manifestaciones somáticas. En la actualidad, conceptos como el estrés, el síndrome de agotamiento profesional (burnout) o los trastornos del estado de ánimo han pasado a ser elementos comunes en la práctica asistencial de nuestros días.

#### **CARTA**

5 de enero de 1932

Querido mío:

Te escribo en una mañana gris y helada, de aquellas en las que el frío se empeña en agarrarse bien fuerte en cuanto emerges de debajo de las mantas. Desde la ventana de la habitación, desde donde te escribo esta carta, puedo ver la Catedral en medio de la niebla, que cubre el cerro con su velo perezoso y le confiere un aspecto de fantasía, por lo que parece que la iglesia se encuentra flotando sobre las nubes.

Espero que te vaya bien en la reanudación del curso de medicina en Madrid. Supongo que allí debe hacer tanto frío o más que aquí en Manresa, donde se nos dibuja el panorama de un inicio de año nevado. Te añoro mucho, y me llena de nostalgia pensar en estos días pasados, en los que hemos podido compartir las fiestas de Navidad juntos, cerca de la chimenea

Me hubiera gustado poderte dar la buena nueva en persona, pero aún tardarás unos días en volver y no podía esperar a decírtelo: la próxima vez que nos quedemos abrazados al lado de fuego, seremos tres los que buscaremos el calor de las llamas. Sí, querido, debes saber que desde ayer eres ya el padre de nuestro primer hijo.

No encuentro palabras para decirte nada más por carta. Espero con inquietud que vuelvas a casa y poderlo celebrar juntos con todo el amor que sentimos el uno por el otro y por nuestro hijo.

Un beso de quien tanto te quiere y te echa de menos.

#### **LLUÍS CANTARELL CORNET**

Presidente honorífico de Mutua Intercomarcal

Licenciado en Letras, Lluís Cantarell fue representante de la empresa Productos Electrolíticos, que, como empresa, entró a formar parte de la Asociación Mutual Layetana en 1955. Un año más tarde se incorporaba a la Junta Directiva y era el consejero más joven de la entidad. Fue testigo "del gran crecimiento de la entidad, que en tiempos recientes les obligó a vender la sede social de la Gran Via y buscar un edificio que ofreciera unos espacios más adaptables a las nuevas necesidades". Tal y como lo recuerda Cantarell, "el cambio era una evolución para mejorar la entidad y cómo se tenía que hacer", pero dejar atrás un edificio histórico como aquel "producía cierto desasosiego". Al poco tiempo de estar en la nueva sede corporativa supo "que habíamos acertado". Para poder soportar esta inversión "también vendimos la clínica de la calle Escorial, que ya presentaba carencias de eficiencia, y se buscaron nuevas instalaciones quirúrgicas y de hospitalización".

En 1994 fue nombrado presidente de Mutua Intercomarcal y, en estrecha colaboración con Miquel Blanch, "hicimos liderar el traslado con el apoyo del esfuerzo conjunto de todos". Cumpliendo con la promesa de no permanecer demasiado tiempo en el cargo, en 1999 recomendó la cesión de la presidencia a Llís Ignasi Pons, que, "a pesar de su juventud, lo conocía y consideré que era una persona con gran capacidad y empuje". Su propuesta fue aceptada y hoy la valora "como un gran acierto". Desde entonces es miembro de la Junta Directiva como presidente honorífico. La sensación de Cantarell, después de todos estos años, es la "de haber conseguido llevar la Mutua Intercomarcal a un nivel muy alto, que se ha adaptado a las nuevas realidades que se han ido planteando a lo largo de su historia y se ha convertido en una de las entidades más eficientes en cuanto a la gestión".

En reconocimiento a su dedicación profesional, Cantarell fue distinguido con la Medalla Francesc Macià al Mérito en el Trabajo, así como con la Llave de Barcelona por su importante aportación a la ciudad.



### DÉCADA DE LOS CUARENTA (1940-1949)

# DURANTE EL AÑO 1942 SE LLEVAN A CABO REFORMAS DE AMPLIACIÓN DEL DISPENSARIO SOCIAL DE LA ASOCIACIÓN MUTUAL DE SEGUROS LAYETANA PARA PODER DAR RESPUESTA AL DESARROLLO DE LAS EMPRESAS Y LAS NECESIDADES ASISTENCIALES DE SUS TRABAJADORES.

Con la llegada del año 1940 se crea en Girona la primera sucursal de la Asociación Mutual de Seguros Layetana. El crecimiento del número de empresas y trabajadores asociados en esta provincia hace que el Consejo autorice el alquiler de un piso en la ciudad para el empleado que se debe hacer cargo de la oficina de la mutua y su familia. Es este mismo año que los empresarios del sector de la madera de la comarca del Bages fundan una mutua patronal llamada Mutua de Patronos del Ramo de la Madera de Manresa y Comarca.

El 7 de diciembre de 1940, después de haber sido muy dañado durante los bombardeos de la Guerra Civil, se derrumba el Palacio de los Marqueses de La Floresta de Tàrrega. Queda en pie una parte importante de su fachada, la que se apuntala para que no se desmorone. Posteriormente, y para evitar males mayores, se cree oportuno derribarla y guardar las nobles piedras en el cementerio municipal.

Durante el año 1942 se llevan a cabo reformas de ampliación del dispensario social

de la Asociación Mutual de Seguros Layetana para dar respuesta al desarrollo de las empresas y las necesidades asistenciales de sus trabajadores.

Al año siguiente, en 1943, se produce el fallecimiento de Frederic Heredia i Valls, fundador de la Asociación Mutual de Seguros Layetana y miembro de la Junta Directiva. Su hermano, Josep Heredia i Valls, cubre su vacante en el Consejo. Al mismo tiempo se produce el nombramiento de Enrique Piñeyro Queralt, marqués de la Mesa de Asta, como consejero. La ahora llamada Mutua Manresana de Seguros Sociales elabora un Reglamento de régimen interno adaptado al Reglamento nacional del trabajo vigente.

La Asociación Mutual de Seguros Layetana firma el 19 de julio de 1944 un concierto con la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad del Instituto Nacional de Previsión para la prestación del seguro obligatorio de enfermedad a los trabajadores de las empresas afiliadas. Este hecho se origina en la prescripción del Decreto de 2 de marzo y las

Órdenes de 8 de marzo y 10 de mayo. Las nuevas prestaciones a cubrir conducen a la ampliación de las oficinas e inician un periodo de obras para adaptar las instalaciones. Se produce el fallecimiento de Manuel Casals Moncunill, director gerente de la entidad designado como tal desde su fundación. La dirección pasa de esta manera a Luis de Plandolit Casamitjana, uno de los fundadores de la entidad. Durante la Junta General celebrada el día 30 de marzo se nombra conseiero a Miguel Alejandre Casas.

1945 es un año marcado por la primera representación de la Asociación Mutual de Seguros Layetana en Madrid, donde la Dirección General de Previsión autoriza el aumento de la cobertura geográfica de gestión de la mutua. La colaboración con el seguro obligatorio de enfermedad, así como la gestión de los accidentes de trabajo, conllevan un aumento significativo del colectivo asegurado y, por consiguiente, del volumen de trabaio. Para poder gestionar con garantías ese incremento, se celebra una asamblea general extraordinaria el día 27 de enero en la que se acuerda el traspaso de los ramos de incendios, accidentes individuales y responsabilidad civil a Layetana, S.A. En reunión del Consejo el día 12 de septiembre se decide abrir unas nuevas dependencias de la Asociación Mutual de Seguros Layetana en la calle Aragó 293 de Barcelona. El consultorio y el dispensario fruto de este crecimiento se inauguran el día 11 de abril de

También es durante 1946 que la dirección de Mutua Manresana pasa de Josep Pallàs Valls a Josep Calmet Safont, que desarrollará una larga trayectoria en el cargo.

Por Orden ministerial del 14 de enero de 1947, las mutuas deben incluir entre sus prestaciones obligatorias del seguro de enfermedad la cirugía general, la hospitalización quirúrgica, la oftalmología, el

diagnóstico radiológico, los análisis clínicos y los servicios practicantes. La Mutua Manresana de Seguros Sociales ofrece al final de este ejercicio datos que ilustran que ofrece, en este momento, una cobertura de riesgo que b e n e f i c i a a 1.452 trabajadores.

Durante el año 1948 se produce un crecimiento de la actividad de la Asociación Mutual de Seguros Layetana, lo que conduce a la entidad a adquirir, el 30 de diciembre, unos bienes inmuebles en Barcelona para llevar a cabo la construcción de una clínica quirúrgica. En el edificio y las dependencias anexas se inician importantes obras de reforma y adaptación. El 14 de mayo se inaugura la Clínica Layetana, con servicios de residencia, así como un servicio permanente de atención de urgencias. Su actividad alcanza un rendimiento pleno a partir del día 21 de julio, una vez terminadas definitivamente las obras y ya instalados el nuevo mobiliario y material.

#### **PERE OLIVER GASAU**

Agente de seguros colaborador de Asociación Mutual Layetana

Entró en contacto con la Asociación Mutual Layetana como agente de seguros, una profesión que ya ejercía su abuelo en 1886. Se estableció en Banyoles en 1959 y fue en 1962 cuando entró en Layetana. Fue en esa época que conoció a una de las personas que más lo marcó por su calidad humana y por su apoyo: don Silvano Claramunt. Recuerda que en aquellos tiempos veía una media de tres accidentes de trabajo diarios, especialmente los relacionados con la entrada de partículas extrañas en los ojos. Tenía como clientes a una serie de empresas que tenían una gran actividad y él llevaba a cabo la gestión completa de los accidentes. La creación de las mutualidades de trabajo en 1965 provocó la anulación de toda su cartera de accidentes de trabajo. Tuvo que traspasarla rápidamente a la Asociación Mutual Layetana, que sumó un total de 1.400 trabajadores protegidos. Se fue a Madrid, junto con agentes de todo el estado, para protestar por esta medida y participó, con más de 5.000 agentes, en la reunión de Salamanca en la que se reivindicaba la regularización de su actividad profesional. Se mantuvo siempre al día de las modificaciones sectoriales que se producían y formó parte de varias juntas del ámbito sectorial. Su recuerdo de Layetana es el de una entidad bien gestionada, de talante familiar y con una relación con las empresas mucho más personal. Durante los años que trabajó en la entidad nunca quiso entrar a formar parte de la vertiente directiva, porque pensaba que su lugar estaba cerca de los trabajadores. Para él, el trato entre las personas de la entidad y con los clientes era muy humano, con una predisposición permanente de ayuda, y hace pocos meses comentaba que "estos chiquillos continúan haciéndolo".

[ ] Pere Oliver murió el 24 de febrero de 2009 a los 81 años.

### EL ESTABLECIMIENTO DE UN NUEVO ORDEN MUNDIAL

### "ME TEMO QUE LO ÚNICO QUE HEMOS HECHO ES DESPERTAR A UN GIGANTE DORMIDO Y LLENARLO DE UNA RESOLUCIÓN TERRIBLE."

#### **ISOROKU YAMAMOTO**

Gran almirante de la flota imperial japonesa tras el ataque a Pearl Harbour

Sin duda, uno de los hechos históricos más determinantes del siglo XX, y probablemente de toda la historia, es la Segunda Guerra Mundial. El conflicto armado enfrenta a las potencias aliadas contra las potencias del Eje entre 1939 y 1945 y tiene unas consecuencias que hasta el momento habían resultado inimaginables: supone la muerte de cerca de 60 millones de personas, aproximadamente el 2% de la población mundial, con una mayoría de víctimas civiles. Se ven involucrados más de 70 países repartidos por los cinco continentes, aunque los teatros principales de la lucha se encuentran en Europa y las islas del Pacífico.

Formalmente se considera que tiene su inicio el 1 de septiembre de 1939 con la invasión por parte de la Alemania nazi del territorio polaco, aunque algunos historiadores consideran que el verdadero inicio se produce el 7 de julio de 1937, con el ataque de Japón sobre China. La guerra finaliza con la capitulación japonesa el 2 de septiembre de 1945, después de dos bombas atómicas consecutivas sobre las poblaciones de Hiroshima y Nagasaki. A pesar de las trágicas consecuencias del conflicto, el esfuerzo de guerra desarrollado por las naciones contendientes propicia un avance vertiginoso en la investigación y el desarrollo tecnológico,

industrial y de las comunicaciones, unos campos en los que se alcanzan unas metas inimaginables sólo unos pocos años antes.

Al final del conflicto, la Sociedad de Naciones es sustituida por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), aún vigente en nuestros días, y se crea la Alianza Atlántica, que será la semilla de la futura Organización del Tratado del Atlántico Norte (OTAN) creada en 1949.

La destrucción de Europa posiciona, sin embargo, a los Estados Unidos y la Unión Soviética como las dos grandes superpotencias emergentes, ya que entre las dos se reparten el equilibrio de poder después de la guerra. Alemania se divide entre la República Federal, bajo la influencia de los Estados Unidos, y la República

Democrática, bajo control soviético, y se da inicio así a la llamada Guerra Fría alrededor del denominado Telón de Acero. La debilidad exhibida por los países europeos desencadena un proceso de descolonización, bajo el visto bueno de las dos superpotencias, que se extenderá durante las décadas siguientes. Tras el exterminio sistemático sufrido por el pueblo judío durante el Holocausto nazi, en 1947 la ONU aprueba la partición de Palestina en dos estados, uno judío y uno árabe, pese al rechazo de la Liga Árabe. En 1948 se proclama la independencia del estado de Israel y se inicia la primera guerra árabe-israelí. Es así como se ponen los cimientos de un sangriento conflicto en Oriente Medio que se ha hecho extensivo hasta nuestros días.

"Ni un hogar sin lumbre, ni un

español sin pan". Bajo este eslogan se viven los años de posguerra en una España castigada por la Guerra Civil en la que se pasa hambre a pesar del racionamiento de los alimentos. Son los años del estraperlo, de la venta fraudulenta de artículos de primera necesidad y del pan negro. En cuanto al panorama internacional, Franco se decanta por la no beligerancia v no interviene en el conflicto europeo en ayuda de sus antiguos aliados del Eje. Paradójicamente, según el censo de 1940, la población asciende a 26.187.899 habitantes, lo que representa un crecimiento de 2.343.103 durante los últimos 10 años, a pesar de los tres años de guerra y el exilio que provoca. En la década de los cincuenta, contra todas las previsiones, la población sólo crecerá en 2.180.743 personas.

#### ANTONI BATLLE CUCURULL

Director de Mutua de Tàrrega

Antoni Batlle entró a trabajar en la Mutua Patronal de Tàrrega, como oficial de tercera, el 2 de enero de 1952. Recuerda que se incorporó sustituyendo "una baja temporal en la entidad". Con la creación de una nueva sección de incendios, como él dice, "la Mutua tuvo el primer hijo". Siguió trabajando dos años más como interino y sin darse cuenta se quedó allí muchos años más, hasta que en 1980 fue nombrado secretario general. Recuerda el proceso de integración con Mutua Manresana por el esfuerzo que ésta hizo para "mantener el legado histórico de Tàrrega, donde se repetían las Asambleas Generales celebradas en Manresa". Como hecho destacado en la evolución de la entidad, destaca "la creación del centro de rehabilitación, integrado en el propio edificio del Palacio de los Marqueses de La Floresta" y sonríe recordando que "cuando lo vimos era tan alegre que parecía un pub". De más adelante, cuando ya era director, le vienen a la memoria "las épocas de crisis por la quiebra del Banco Industrial de los Pirineos, donde la entidad ingresaba el dinero" y la respuesta de sus clientes cuando se les pedía que no retiraran el dinero que en aquella época depositaban en las cartillas de ahorro a plazo fijo, sólo con el aval de la confianza; todas estas cosas aún hoy le conmueven. De la situación actual se lamenta "de la presión creciente de la Seguridad Social sobre las mutuas, que ha diluido la buena labor realizada por muchas de ellas" y considera que el nuevo panorama "sólo puede generar pérdidas".

### LA APARICIÓN DE LOS ANTIBIÓTICOS

La mortalidad provocada por el conflicto mundial se ve amortiguada por el uso generalizado de la penicilina, un antibiótico descubierto ya en 1928 por el científico escocés Alexander Fleming. En realidad había sido un descubrimiento anterior del costarricense Clodomiro Picado Twight, pero no la había patentado. Su labor en la búsqueda de una cura para las infecciones se ve marcada por su experiencia como médico militar en los frentes de Francia durante la primera Gran Guerra europea.

El descubrimiento se debe a la casualidad y al natural desorden imperante en el laboratorio de Fleming, que da cuenta de los efectos antibacterianos de un moho originado espontáneamente en una placa de Petri donde hace unos cultivos.

Durante la Segunda Guerra Mundial, el interés de los investigadores estadounidenses se centra en la penicilina como método para emular las sulfamidas de que disponía la medicina militar alemana. De esta manera se inicia lo que se conoce como la era de los antibióticos, que salvarán millones de vidas mediante su difusión a nivel mundial. Como anécdota curiosa, resulta pintoresca la admisión de Fleming como

miembro del Chelsea Arts Club, un club privado para artistas, después de realizar lo que llaman "pinturas con gérmenes" mediante el uso de bacterias pigmentadas que, a pesar de ser inicialmente invisibles, surgen con intensos colores tras el proceso de incubación. A Fleming se le concede el Premio Nobel de Fisiología y Medicina en 1945, el mismo año en que se desarrolla la vacuna contra la gripe. La década termina con la creación, en 1948, de la Organización Mundial de la Salud con sede en Ginebra por iniciativa de la ONU, y la Conferencia Internacional de la Salud.

La incidencia de la generalización de los antibióticos como elemento terapéutico en la práctica de la medicina tiene indudables efectos sobre la actividad mutual. Enfermedades que hasta entonces habían resultado graves o incluso mortales toman una nueva dimensión en cuanto a los tratamientos disponibles con la disponibilidad de los antibióticos. La reducción del tiempo de recuperación de los pacientes frente a enfermedades de uso común incide de forma significativa en los períodos de baja de los trabajadores protegidos por las mutuas.

#### **DIARIO**

24 de septiembre de 1944

Es mi cumpleaños y mi madre me ha regalado este cuaderno de tapas de piel. Dice que es bueno que escriba las cosas que me pasan, los pensamientos que me vengan a la cabeza, las cosas que sucedan en Manresa. Nunca he hecho algo así antes y no sé cómo lo conseguiré, ni sé muy bien qué poner.

Con Juana, mi hermana que es seis años menor que yo, hemos ido a la plaza del General Mola, donde hemos estado jugando con la pandilla. Juana se ha caído al suelo y se ha hecho un buen rasguño en el brazo, se ha puesto a llorar y la he tenido que acompañar a casa. Mi madre me ha echado una buena bronca, porque dice que yo tengo que vigilar a mi hermana, que es más pequeña y puede hacerse daño jugando con grandullones como nosotros.

9 de mayo de 1945

¡La guerra ha terminado! Hoy he visto un periódico que ponía que toda Europa celebra el "Día de la Victoria" después de que Alemania se haya rendido. Estoy muy contento de saber que por fin se acaba la guerra, en la que millones de personas han muerto durante los años que ha durado. En la escuela nos explicaron que España no luchaba en esta guerra, pero los demás chicos y yo todavía recordamos la que hubo aquí. Recuerdo que era muy pequeño, era alrededor de Navidad y yo tendría unos cinco años más o menos cuando los aviones lanzaron un buen puñado de bombas sobre Manresa. Mi madre, que tenía una enorme barriga de embarazada, me cogió muy fuerte de la mano y corrimos hacia el refugio que había bajo la colina de la Seu. No olvidaré nunca el silbido agudo de las bombas, las terribles explosiones ni la sensación que queda en el aire cerca del lugar del estallido. Cayeron por todas partes: en los Dolors, en la fuente de Els Capellans, en la Creu Guixera... En la Pujada Roja, una de las bombas mató a las hermanas Maria y Marina Gibert, dos niñas del pueblo que conocíamos, que huían asustadas a casa. Ahora, mientras escribo este diario, miro a mi hermana pequeña que duerme a mi lado y espero que ambos podamos vivir en un mundo en paz.

6 de febrero de 1946

Esta mañana mi madre me ha acompañado a Cal Manelic, el de las aves de corral, para que empiece a trabajar con él. Dice que me irá bien saber lo que cuesta ganarse el jornal y que, además, podré ahorrar un poco de dinero para mis cosas. Al llegar me ha sorprendido el hedor de las caquitas de las gallinas que había por todas partes. He llegado a casa despeinado y lleno de barro después de perseguir a las aves y descubrir lo difícil que resulta atraparlas.

Mi padre se ha dado un hartazgo de reír cuando ha llegado a casa y me ha encontrado hecho una chapuza. Él venía del café del Hotel de Santo Domingo, donde se ha reunido después del trabajo en el dispensario con un grupo de tertulianos convocados por mi padre, que les ha propuesto constituir una asociación: el Gremio de San Lucas. Nos ha explicado que lo hacen para poder organizar actos ciudadanos con una cierta libertad, porque se encuentran atados de pies y manos cuando quieren organizar alguno. Mi padre les ha dicho que si lo hacían bajo el patronazgo de San Lucas sería la Iglesia la que autorizaría los encuentros, de manera que las autoridades no les agobiarían mucho. Mi padre parece muy entusiasmado con la idea y ha hablado de un montón de señores, casi todos ellos médicos y artistas, que forman parte de esta iniciativa.

27 de junio de 1948

Cuando venía de la escuela he pasado a ver a mi padre en el trabajo. Mientras yo engullía un bocadillo, muerto de hambre después de todo el día en clase, han llevado a un trabajador accidentado al dispensario de la mutua en medio de una gran excitación. Lo han tumbado en la camilla y cuando he visto lo torcida que tenía la pierna aquel hombre casi me sale el bocadillo por donde había entrado de la impresión. Mi padre, muy tranquilo, le ha hablado diciéndole que se calmara, que era una fractura pero que no sería nada demasiado grave y que le enderezaría el hueso enseguida; yo he salido volando y le he dejado hacer. El hombre gritaba y hacía unos aspavientos que me encogían el corazón, lo podía oír desde fuera, pero un rato después mi padre ha salido diciendo que ahora estaba mucho más tranquilo, que había que dejarlo descansar un rato pero que no pintaba mal. Me ha explicado que era un trabajador que se había caído de un andamio en unas reformas que se hacen en el paseo de Pere III.

Pero lo que realmente me ha emocionado ha sido la expresión de mi padre una vez había terminado: le he visto en los ojos un enorme bienestar, una gran satisfacción después de haber ayudado a aquel trabajador. Pienso que realmente debe ser una sensación extraordinaria sentir la capacidad de poder ayudar a alguien de una forma tan directa, tan inmediata. Hace tiempo que me ronda por la cabeza, pero creo que cada vez estoy más convencido de decantarme por los estudios de medicina.

#### JOSEP GUMÀ BARCELÓ

Subdirector de Asociación Mutual Layetana

La sensación que transmite Josep Gumà es la de un hombre todo terreno que ha hecho todo tipo de tareas y funciones desde que en 1941 entró a trabajar en la Mutua, acompañado por su padre. Desde tareas de archivo, pasando por el que entonces se llamaba "teneduría de libros", hasta la contabilidad de cuando todavía se registraban los jornales. Le han quedado grabadas las palabras del entonces director, el señor Casals. cuando ingresó a la entidad: "Yo quisiera que todas las personas que entraran aquí lo hicieran con el afán de ser el director". Fruto de este empeño. en 1981 fue nombrado subdirector de la Asociación Mutual Layetana. De aquellos años recuerda, sobre todo, "las estrecheces de la posguerra, con algunas tensiones por cuestiones de ideología política con personas concretas". En el ámbito laboral, recuerda "las máquinas de escribir y de sumar durante los primeros años de su actividad a la mutua, tan alejadas de todas las innovaciones tecnológicas que se han ido produciendo con los años". Gumà cree que, con la tecnología, "la gente se ha vuelto muy dependiente de las nuevas herramientas". De todas las anécdotas que atesora destaca las que recuerdan "el espíritu de compañerismo entre los trabajadores, como por ejemplo cuando se hicieron equipos de fútbol o montajes de obras de teatro, o cuando se creó una pequeña biblioteca compartida entre los compañeros de trabajo". Institucionalmente, recuerda muy especialmente "las celebraciones del 25 y el 50 aniversario de la entidad".



### **EL SUEÑO EUROPEO**

"EUROPA NO SE HARÁ DE UNA
SOLA VEZ NI EN UNA OBRA DE
CONJUNTO; SE HARÁ GRACIAS A
REALIZACIONES CONCRETAS QUE
CREEN EN PRIMER LUGAR UNA
SOLIDARIDAD DE HECHO.
LA AGRUPACIÓN DE LAS
NACIONES EUROPEAS EXIGE QUE
LA OPOSICIÓN SECULAR ENTRE
FRANCIA Y ALEMANIA QUEDE
SUPERADA DE TAL MANERA QUE
LA ACCIÓN EMPRENDIDA LAS
TENGA QUE AFECTAR EN PRIMER
LUGAR"

#### **Robert Schumann**

Ministro de Asuntos Exteriores de Francia

El clima que se respira entre los países europeos después de la guerra es de desconfianza y resentimiento, lo que dificulta un entendimiento entre las naciones para la reconstrucción de un continente absolutamente devastado. Con el fin del conflicto se pretende establecer un marco que constituya una aproximación entre vencedores y vencidos en el seno de un continente que pueda tomar un destino propio entre sus manos. En 1950 Robert Schumann, ministro de Asuntos Exteriores de Francia que será recordado como el "padre de Europa", hace un llamamiento voluntario a las diferentes naciones para que se sometan a una autoridad común única en materia de producción de acero y carbón, lo que se convierte en la primera propuesta oficial concreta de integración en Europa. El objetivo de la propuesta es doble: por un lado, el control unificado de dos sectores fundamentales para la industria armamentística para dificultar de esta manera la posibilidad de conflictos armados entre los países adheridos a la iniciativa; por el otro, dotar a Europa de una capacidad de producción autónoma mediante una aceleración de la dinámica económica.

Pese a la acogida desigual entre las diversas naciones, el 18 de abril de 1951 se firma el Tratado de París, mediante el que se constituye la Comunidad Europea del Carbón y del Acero (CECA) con la participación de Alemania, Francia, Italia, Bélgica, los Países Bajos y Luxemburgo, lo que se conoce como "grupo de los seis". Durante los años siguientes se ponen en marcha varias iniciativas, pero es en 1957, con la firma del Tratado de Roma, que se decide avanzar en la cooperación económica, política y social y se crea la Comunidad Económica Europea (CEE). Ésta se convierte en una entidad internacional de carácter supranacional dotada de capacidad autónoma de financiación; paralelamente, el mismo documento crea la Comunidad Europea de la Energía Atómica (EURATOM). De esta forma, se delimita el escenario de un mercado común europeo que potencia la revitalización europea.

La alianza con los Estados Unidos, que ven a España como un enclave estratégico frente al bloque comunista, permite el fin del aislamiento internacional y una cierta apertura de la economía española. España sigue siendo un país muy alejado de las economías de las democracias europeas, a pesar de que los destrozos que habían sufrido éstas

fueron similares a las que ocasionó la Guerra Civil. En 1950 nace la Sociedad Española de Automóviles de Turismo (SEAT), fruto del acuerdo entre el Instituto Nacional de Industria y la Fiat italiana. Son días en los que España tiene el BiScooter o "Zapatilla", de Autonacional BA, como gran joya de la fabricación nacional de la década. El país entra a formar parte de la Unión Europea a partir del año 1955, pero se encuentra todavía muy lejos del panorama europeísta de unificación. Tanto es así que,

de hecho, España no entrará a formar parte de la CEE hasta el año 1985, que también es cuando, tras un referéndum, entra en la OTAN. Dentro de un panorama aislacionista y conservador como el español,

destaca que Ana Montre de Caca vende el negoci probar fortuna reflejo de buena

realidad social española.

#### **SERVILLETA**

Tiempo efímero, huidizo como una mirada, párate, complaciente, cuando sienta el calor de mi amada.

#### **PROGRAMA FIESTA MAYOR**

Manresa, 2 de septiembre de 1953

La mejor Fiesta Mayor gracias a ti, Maria Teresa, que me has dejado hacerte de guía cuando apenas descubres la ciudad. A pesar del bochorno, la he saboreado como nunca, sobre todo por la noche en la Cova de Sant Ignasi donde, aún nervioso, he hecho de tripas corazón y te he pedido la mano.

Nunca olvidaré este día. El día en que me has aceptado como futuro esposo y padre de tus hijos. Espero que nuestras familias celebren como nosotros este gran amor que sentimos el uno por el otro.

Un beso de quien tanto te ama.

Ramon

### **DÉCADA DE LOS CINCUENTA**

(1950-1959)

A lo largo del año 1950 la Asociación Mutual de Seguros Layetana dota de nuevo material quirúrgico, radiológico y electroterapéutico el dispensario situado en la sede social de la entidad; paralelamente, se procede a la ampliación y mejora de los consultorios de especialidades médicas para el seguro de enfermedad de la calle Aragón. En Madrid muere el director y fundador de la Asociación Mutual de Seguros Layetana, Luis de Plandolit Casamitjana, que ostenta la presidencia desde su fundación. José Vidal-Ribas Güell se convierte en el nuevo director. El nuevo presidente es Amado Casajuana Pfeiffer, hasta ese momento vicepresidente de la entidad también desde su fundación, y que a su vez es sustituido por Saturní Oliver Gras.

El día 30 de noviembre se reúnen en Barcelona un grupo de asociaciones patronales y se decide crear la Mutua de Asociaciones para Pensiones de Accidentes (MAPA), con la siguiente composición de los cargos directivos:

Presidentes: Jaime Franzzi y Marcel·lí Moreta Amat Directores: Pedro Creueras Terán y Justo Sánchez Pazos

1952 es el año de la celebración del 20 aniversario de la fundación de la Asociación Mutual de Seguros Layetana. Las cifras presentadas ilustran que el número de mutualistas asciende a 2.500, con una población asegurada de 23.500 trabajadores y con una recaudación durante el ejercicio que asciende a 7.529.218,20 pesetas. Estos buenos resultados permiten que durante el transcurso del año 1953 se impulsen obras de mejora de la Clínica Layetana para ampliar las instalaciones con la construcción de una nueva planta.

Hacia 1955 el sector de las mutuas experimenta un crecimiento notable y se llega a una cifra de 191 entidades. Este año ve desaparecer a otro de los fundadores y consejero de la Asociación Mutual de Seguros Layetana, Josep Llaudet Soler. En la Junta General se nombra como consejeros al señor Enric Llaudet Ponsa, hijo del fundador de la entidad, al señor Lluís Cantarell Cornet y al señor Jaume Torrellas Campos.

#### JOSEP M. TUÑÍ RIERA

Responsable de asesoría jurídica de Asociación Mutual Layetana

Amigo y compañero en la facultad de derecho de José Vidal-Ribas Zaragoza, su relación con la Asociación Mutual Layetana se remonta a su padre, que fue agente externo de seguros. Sus inicios hay que buscarlos en el año 1958, justo al acabar la licenciatura, y tienen un comienzo muy curioso. Mientras redactaba una tesina cuando estudiaba en la Escuela Social, editó un panfleto en el que atacaba las mutuas de accidentes de trabajo. Éste llegó a la dirección de Layetana y, después de discutir los contenidos, le contrataron como abogado externo que colaboraba con su amigo Vidal-Ribas, que era abogado de la entidad, y le concedieron poderes para pleitos. Un tiempo después Vidal-Ribas fue nombrado director y él fue adquiriendo más funciones. Con el fallecimiento de su amigo y la llegada de su sucesor, Silvano Claramunt, comenzó a ejercer también como secretario de las juntas que se celebraban. La fusión con Mutua Manresana la recuerda como una época con un volumen de trabajo extraordinario, en la que él atendía cuestiones legales mientras Claramunt llevaba el peso de las negociaciones. Durante los diez años siguientes se dedicó a gestionar los juicios anteriores a la fusión de las dos antiguas mutuas, en aquellos momentos ya Mutua Intercomarcal. En el año 2001, al cumplir los 65 años, se jubiló y dio por terminada su relación profesional con la Mutua. De todos estos años de labor profesional recuerda con especial cariño los primeros directores que conoció: el señor Palmada y el señor García. "Unos santos varones" de quien explica que se sentaban uno frente al otro compartiendo despacho. En cuanto a la futura evolución del mutualismo, aparte de los designios ministeriales que le obliguen a una fusión, Mutua Intercomarcal tiene en su seno a las personas "no para subsistir, sino para progresar durante muchos años y siglos, si Dios quiere".

Ramon Novell Andreu, secretario de la Mutua de Tàrrega, consigue ilusionar a los accionistas de la Mutua para comprar el solar del Palacio de los Marqueses de La Floresta. Propone reconstruir la fachada con las mismas piedras originales y diseñar su interior de acuerdo con el diseño también original. La firma de la escritura de compra del solar tiene lugar el 23 de abril de 1955.

En el año 1956 destaca el Decreto del 22 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la legislación de accidentes de trabajo, se unifica la regulación del seguro de accidentes, se suprimen las diferencias entre los tres regímenes existentes hasta el momento (agricultura, industria y mar) y se

#### **JAUME GARRIGA PIFERRER**

Ex presidente de la Mutua Manresana de Previsión Social y vocal de la Junta Directiva de Mutua Intercomarcal

Su vinculación con el mutualismo le viene de familia. Justo al nacer su padre le inscribió en la Sociedad de Socorros Mutuos la Unión Jonquerenca. En 1949 se marchó del pueblo para ir a Barcelona y unos años más tarde se trasladó a Manresa. Se casó y, a través de Josep Calmet y Simeó Ubach, conoció la Mutua Manresana de Seguros Sociales. Para Garriga, ellos "forjaron la Mutua con ganas de hacer muchas cosas" e impulsaron proyectos como el del Centro Hospitalario de Manresa, por lo que cree que se merecen un enorme reconocimiento. Junto a ellos fue vocal de la Junta Directiva de la Mutua Manresana y recuerda el espíritu constructivo de las reuniones encaminadas a mejorar la atención de los accidentados. Garriga cree que "la Mutua Manresana ha hecho grandes cosas por el Bages y por el ahorro de dinero a la Seguridad Social", pero a la vez también apunta que "el retorno de la Administración no ha sido siempre el adecuado, probablemente influida por la presión de las compañías de seguros y las grandes mutuas". Actualmente es todavía mutualista y tiene plena confianza en el servicio que Mutua Intercomarcal da a su empresa centenaria, que actualmente dirige su hijo. Participante directo de todos los procesos de fusión, destaca "la honradez de todas las personas implicadas". Recuerda el emotivo homenaje que se le hizo en reconocimiento a su trayectoria, con más de 250 asistentes, durante el que se le entregó una placa en la inscripción de la que se puede leer: "Una vida dedicada al mutualismo y a la salud". Cree que su aportación a la Mutua ha sido en forma de "ilusión y entusiasmo, velando para que las cosas se hicieran bien hechas, dando siempre el máximo en beneficio de la entidad". Para definir la Mutua con una palabra, cree que, sin duda, elegiría "confianza", y que el principal valor que transmite se encuentra en la vertiente humana. Garriga piensa que "si mi aportación a la Mutua ha servido para algo... ya estoy agradecido".

mejoran las prestaciones por invalidez, muerte y supervivencia.

El 25 de enero de 1957, la Asociación Mutual de Seguros Layetana compra el edificio situado en la Gran Via de Barcelona como consecuencia natural del crecimiento de su actividad, que la había empujado a ir ocupando varios pisos del inmueble. El día 13 de iunio se celebran diversos actos conmemoración d e l 2 5 aniversario de la actividad de la Asociación Mutual de Seguros Layetana en el campo de los accidentes de trabajo, aunque también colabora en la gestión del seguro obligatorio de enfermedad.

El día 30 de marzo de 1958 hay que lamentar la desaparición de Josep M. Catasús Roca, mutualista y fundador de la Asociación Mutual de Seguros Layetana. Su hijo, Francisco Catasús de la Cruz, se incorpora como vocal de la Junta Directiva en sustitución de su padre.

Después de un largo proceso de reformas no exento de dificultades, el día 4 de mayo de 1958 se celebra el solemne acto de inauguración y bendición del reconstruido Palacio de los Marqueses de La Floresta, que se convierte en la sede de la Mutua de Tàrrega.

En 1959 el sector de las mutuas ha experimentado un crecimiento muy significativo. En estos momentos contempla un total de 244 entidades en activo y alcanza la cifra máxima en toda la historia del mutualismo de accidentes de trabajo. Ese mismo año ve desaparecer a otro de los fundadores de la Asociación Mutual de Seguros Layetana, Josep Vidal-Ribas Güell, ex presidente de la entidad y director en el momento de su fallecimiento. En la reunión celebrada el 11 de diciembre se acuerda que lo sustituyan los señores Francisco P. García Aguilar y Manuel Palmada Villalba, que hasta el momento eiercían como subdirectores.

#### **MAGÍ MATEU ARGELICH**

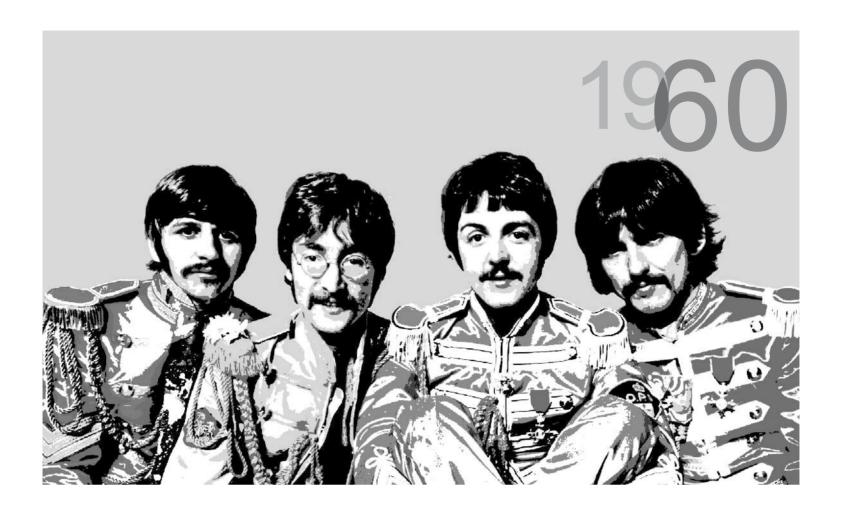
Miembro de la Junta de Mutua de Tàrrega

Magí Mateu relata orgulloso los acontecimientos que se desarrollaron en torno al Palacio de los Marqueses de La Floresta, que fue el edificio emblemático de la Mutua de Tàrrega y en el que creció la entidad. El día 7 de diciembre de 1940 el Palacio de los Marqueses de La Floresta se derrumbó y después de un intento de apuntalar lo que quedaba se derrumbó definitivamente. La Mutua de Tàrrega adquirió el solar e inició sus obras de reconstrucción hacia el año 1954, dirigidas por el arquitecto Adolf Florensa, vinculado al Ayuntamiento de Barcelona. La inauguración se celebró en 1958 con una gran fiesta. Lo que más la enorgullece, después de sus años dedicados a la Mutua de Tàrrega, es que se haya convertido en una institución sentida por todos, que haya llegado a todas las personas independientemente de su condición. Relata la anécdota de un trabajador al que le cayó una giganta, de la que era portador. Un compañero suyo, por no decirle qué le había caído, le preguntó: "¿Qué cobrará de la Mutua?". Hace memoria con sus compañeros de los Juegos Florales que se celebraban, o de la fiesta del mutualista, unas tradiciones que hoy en día ya han desaparecido pero que aún perduran en su recuerdo.

### **BOCA A BOCA**

España obtiene un cierto eco internacional con la concesión del Premio Nobel de Fisiología y Medicina en 1959 al médico español Severo Ochoa, aunque reside en los Estados Unidos después de haberse exiliado durante los primeros compases de la Guerra Civil. El premio se le concede junto con Arthur Kornberg por sus respectivos descubrimientos de los mecanismos de la síntesis del ARN y el ADN, que atesoran la clave de las instrucciones genéticas de todos los organismos vivos conocidos v de algunos virus. Evidentemente, los avances posteriores en el campo de la medicina gracias al desciframiento del código genético han sido espectaculares y han supuesto una profunda mejora en el tratamiento preventivo y paliativo de las personas. Otro avance significativo que se produce son las investigaciones del médico austriaco Peter Safar, el padre de la respiración cardiopulmonar, popularmente conocida como "boca a boca". En 1956 Safar empieza a establecer el ABC de la técnica: A de aire, B de breath (respiración en inglés) y C de circulación. Este método se convierte inmediatamente en el más extendido para la reanimación de personas inconscientes o que han sufrido una parada cardiorrespiratoria. Es el creador también de la primera unidad de cuidados intensivos en los Estados Unidos, una organización que se convertirá en la futura Asociación Mundial de Medicina en Emergencias y Catástrofes.

Aunque la reanimación cardiopulmonar es un elemento universalmente conocido y practicado en nuestros días, resulta sorprendente descubrir que constituye una técnica relativamente reciente. La rápida intervención en los casos de parada cardiorrespiratoria puede significar la diferencia entre la vida y la muerte del paciente; de ahí que, en el caso de las mutuas de accidentes de trabajo, el uso de este tipo de técnicas de urgencia significa una herramienta de vital importancia en la atención inmediata al accidentado.



### DÉCADA DE LOS SESENTA (1960-1969)

La década de los 60 comienza con dos nuevas pérdidas en el seno de la Asociación Mutual Layetana. En el mes de mayo desaparece uno de los miembros de la Junta Directiva, Enrique Piñeyro Queralt, marqués de la Mesa de Asta, y en agosto también lo hace el conseller Josep M. Llobet Bosch, mutualista y cofundador de la entidad.

A partir de 1961 la cobertura de las enfermedades profesionales queda incluida dentro del seguro de accidentes de trabajo; sin embargo, se crea el fondo compensatorio de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Estos factores resultan determinantes para el impulso que recibe el sector, que experimentará un crecimiento significativo en los años siguientes.

La Asociación Mutual de Seguros Layetana da un paso más en su crecimiento con la creación de gabinetes técnicos de prevención de riesgos laborales. En su creación participan delegaciones de trabajo, organizaciones sindicales y entidades aseguradoras de accidentes de trabajo. El objetivo de esta iniciativa es el establecimiento de actitudes y herramientas preventivas de los accidentes laborales. La entidad se incorpora este mismo año a la Asociación para la Prevención de Accidentes (APA), creada por las mutuas con la meta de alcanzar los objetivos mencionados.

El 13 de abril de ese mismo año, y por decreto del Ministerio de Trabajo, se integran al seguro de accidentes las enfermedades profesionales.

El año 1962 comienza con la presentación de los nuevos Estatutos de la Asociación Mutual de Seguros Layetana, que son aprobados por Orden ministerial el día 17 de enero. Poco después, el día 3 de febrero, una nueva orden aprueba el Reglamento del ramo de accidentes de trabajo.

La Mutua Manresana de Seguros Sociales experimenta un nuevo crecimiento en 1963 con la absorción de la Mutualidad de Patronos del Ramo de la Madera de Manresa y su comarca, que se había constituido en 1940. Simeó Ubach Molleví, que más adelante será uno de los grandes impulsores de algunas iniciativas históricas para la Mutua Manresana de Seguros Sociales, asume la presidencia de la entidad en sustitución de Joan Baptista.

El Ministerio aprueba la Ley de bases de ordenación de la Seguridad Social, que establece que a 31 de diciembre de 1965 cesará el régimen de funcionamiento que rige en aquellos momentos y que, en un plazo de dos años, se publicarán los textos articulados de desarrollo. La incidencia en la gestión de los seguros de accidentes de trabajo queda supeditada a las mutualidades patronales que se autoricen a tal efecto y quedan excluidas las entidades de seguros. Desde este momento se prohíbe la actuación de las compañías privadas de seguros en el ámbito

de los accidentes de trabajo, por incompatibilidad entre las finalidades de la Seguridad Social y el ánimo de lucro de estas entidades mercantiles.

Uno de los mutualistas colaborador en las actividades de la Asociación Mutual de Seguros Layetana desde su fundación, y presidente de la entidad hasta el fin de sus días, don Amado Casajuana Pfeiffer, fallece el 9 de septiembre de 1964. Se nombra como nuevo presidente a Saturní Oliver Gras, que era el vicepresidente hasta el citado nombramiento, y se faculta a Cayetano Vilella Puig en su lugar. Como nuevo consejero se nombra a Amado Casajuana Cañellas, hijo del presidente difunto.

La Junta Directiva de la Asociación Mutual de Seguros Layetana decide, el 30 de marzo de 1965, la incorporación de la entidad en el Centro Mutual para la Rehabilitación de Accidentes de Trabajo (CMR), ubicado en Sant Cugat del Vallès; este amplio centro dispone de los medios necesarios para la rehabilitación y formación ocupacional de los trabajadores con discapacidades físicas derivadas de accidentes de gravedad.

El año 1966 supone un punto de inflexión para el sector de las mutuas. Cabe destacar en este período la aprobación por Real decreto de 21 de abril del texto articulado de la Ley de bases de la Seguridad Social, que define las mutuas como entidades privadas

#### SALVADOR OLIVERAS PERELLÓ

Director médico de la Asociación Mutual Layetana y de Mutua Intercomarcal

En Barcelona, a caballo entre las instalaciones en la Gran Via y la Clínica Layetana, comenzó su trayectoria la Asociación Mutual Layetana en 1963. Recuerda que la medicina era más sencilla en aquella época y que las empresas asociadas eran de carácter más familiar. Traumatólogo de formación, para él el día a día consistía en atender fracturas de manos, muñecas, piernas, tobillos y, sobre todo, atender numerosas lumbalgias, pero de entre todos los casos que vio durante su trayectoria recuerda especialmente un accidente en el que un trabajador cayó sobre una sierra circular. El mismo Oliveras podría haber sido uno de los pacientes, porque explica que una vez el ascensor de la clínica se descolgó con él dentro, aunque no tuvo mayores consecuencias. Ejerció su labor profesional entre la Clínica Layetana y el dispensario que entonces se encontraba en Gran Via con General Mitre. Fue director médico de la Federación de Boxeo, así como del RCD Español, donde desarrolló su labor hasta que se jubiló hace dos años. Durante el período entre 1950 y 1960, tanto boxeadores como futbolistas acudían a la Asociación Mutual Layetana; como anécdota nos cuenta que, años atrás, venían futbolistas del RCD Español para que los pinchara él a la hora de realizar infiltraciones, porque el médico que tenían en el club les hacía más daño. Tras tantos años de ejercicio profesional conserva amistades en el seno de la Mutua y un vínculo muy estrecho con algunos miembros del RCD Español.

colaboradoras en la gestión de la Seguridad Social. Son consideradas asociaciones voluntarias de empresarios privados, debidamente autorizadas y constituidas, con el único objeto de contribuir a la gestión de las contingencias profesionales y que reparten los gastos mediante el pago de una prima a su cargo exclusivo.

La Asociación Mutual de Seguros Layetana ejerce su derecho de opción para continuar realizando la gestión de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. A su vez, llega a su fin la colaboración prestada como entidad colaboradora del seguro obligatorio de enfermedad, una función que ejercía desde 1944 en aplicación de la Ley de bases de la Seguridad Social.

Antes de finales de ese año muere el vicepresidente Cayetano Vilella Puig, otro de los miembros fundadores de la Asociación Mutual de Seguros Layetana.

Conforme a lo dispuesto en el decreto de 24 de noviembre, se presenta la solicitud de continuidad de la Mutua Patronal de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.

Por tanto, el 31 de diciembre de ese año representa el fin de la atención del accidentado de trabajo en calidad de entidad privada y se inicia una nueva etapa en la que se hace extensiva la calidad de las prestaciones en una nueva función social.

La Asociación Mutual de Seguros Layetana quiere seguir dando servicio y hacer extensiva la asistencia prestada a todos sus asociados, y por este motivo en 1967 solicita al Ministerio la continuidad respecto al ámbito de gestión en 41 provincias. Siguiendo una línea de crecimiento constante, en 1968 construye un centro de prevención y rehabilitación en la sede social de la entidad, donde se realizan reconocimientos médicos preventivos a trabajadores bajo riesgo profesional, así como servicios de mecanoterapia, electroterapia, termoterapia, hidroterapia y gimnasio.

El 12 de marzo, la Dirección General de Previsión autoriza a la Asociación Mutual de Seguros Layetana a proseguir su labor en la gestión del régimen de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; entran en vigor de esta manera los nuevos Estatutos sociales de la entidad, aprobados mediante una Junta General de mutualistas.

Es durante el año 1969 cuando Mutua Manresana de Seguros Sociales, bajo la dirección de Simeón Ubach Molleví, emprende una nueva etapa. Amparándose en una disposición oficial de la Dirección General de Previsión de 24 de septiembre, el día 4 de octubre establece los acuerdos sobre la creación del Centro Hospitalario de Manresa, un proyecto que quedaría fundamentado definitivamente durante una Asamblea General a principios del año siguiente.

El objetivo del Centro Hospitalario de Manresa es ambicioso: más allá de los servicios clínicos y complementarios, se quiere incluir también servicios de prevención de accidentes, reconocimientos médicos y rehabilitación de accidentados.

En aquellos momentos la Mutua Manresana es regida por Simeó Ubach como presidente, Albert Torra y Josep Sauret como vicepresidentes, Manuel Seoane como secretario, Josep Sarrió como vicesecretario, Josep Cors como tesorero, Emili Pujol como contador, Josep Calmet como director y Jaume Francitorra, Miquel Sala, Fermí Puigdellívol, Albert Bargay, Manel Pujol, Joan Franch y Joan A. Pusó como vocales.

Para dar continuidad al espíritu de protección de sus asociados, la Mutua encarga los trabajos de estructura e instalaciones generales a empresas mutualistas. Sin embargo, el proyecto se enfrenta a importantes dificultades económicas desde el principio.

La Asociación Mutual de Seguros Layetana, por imperativo legal, debe cambiar su denominación fundacional por la de Asociación Mutual Layetana, Mutua Patronal de Accidentes de Trabajo n.º 39. El 7 de mayo muere el miembro de la Junta y cofundador de la entidad Josep Heredia Valls.

#### FELIU DANÉS TARTER

Subdirector de Mutua del Vallès

El inicio de la Mutua del Vallès se remonta al 1 de agosto de 1973, en unas oficinas situadas en la calle Berenguer III de Mollet y con un equipo de tres personas. Su actividad se vio rápidamente incrementada por la demanda de cobertura de muchas empresas y al cabo de un par de años se tomó la decisión de montar unos servicios médicos, lo que ya representó dar un paso más en los servicios ofrecidos. Se contó siempre con médicos de gran prestigio, lo que tuvo como consecuencia que no hubiera problemas de reclamaciones. Su labor en estos primeros tiempos era de iefe de cotizaciones y la gestión de las relaciones de reaseguro y ministeriales. Explica que todo se debía realizar de forma manual, lo que provocaba que con la gestión de empresas grandes el volumen de trabajo fuera bastante espectacular. La llegada de las nuevas tecnologías, con la incorporación de equipos informáticos, la vivió como un auténtico descanso. Los problemas que surgían durante el día a día por ser un equipo tan pequeño de personas debían solucionarse sobre la marcha, con lo cual se creó un clima familiar en el trabajo. De aquellos primeros tiempos recuerda como hecho muy significativo la muerte de un trabajador protegido apenas en los inicios de la entidad. La creación de una sucursal en Palau de Plegamans coincidió prácticamente con la fusión con Mutua Manresana; el recuerdo que tiene es que fue un proceso relativamente sencillo, porque se partía

trabajador protegido apenas en los inicios de la entidad. La creación de una sucursal en Palau de Plegamans coincidió prácticamente con la fusión con Mutua Manresana; el recuerdo que tiene es que fue un proceso relativamente sencillo, porque se partía de un acuerdo con Manresana que se consideraba el más adecuado, aunque existían otras propuestas de fusión con otras entidades. La prevención es uno de los campos en los que cree que se han realizado avances muy importantes, y se ha convertido en una cuestión primordial para muchas empresas. Para Danés, el valor fundamental que Mutua Intercomarcal quiere transmitir es el de la proximidad y, en esta línea, personalmente cree que "es importante que exista una mutua, un servicio propio cerca de los trabajadores y las empresas".

El Centro Mutual de Rehabilitación es compartido en estos momentos por 48 mutuas. Debido al volumen de su actividad se adquieren 18 hectáreas del término municipal de Sant Cugat del Vallès para llevar a cabo la construcción de nuevas instalaciones

#### **POSTAL**

30 de abril de 1960

Hasta la fecha, puedo decir que este ha sido el día más feliz de mi vida. Haber visto Santa Maria de la Seu engalanada para la ocasión, con flores blancas acompañando la entrada de la novia, es una imagen que me acompañará toda la vida.

Yo esperaba ante el altar, nervioso como un niño el primer día de escuela, mientras ella llegaba casi una hora tarde, fiel a una retorcida tradición compartida por todas las novias del mundo. Había familia y amigos de ambos.

Mi madre Iloraba como una magdalena, y mi padre se ha pasado toda la ceremonia cediéndole el pañuelo. Algunos amigos bromeaban para hacerme pasar los nervios, aunque no me podía concentrar en nada de lo que nadie me decía. Cuando vi a Maria Teresa entrando a la iglesia me pasaron todos los males. Entonces supe que será mi compañera para toda la vida.

#### **CARTA**

25 de diciembre de 1962

Parece increíble, pero las primeras luces del día han revelado una Barcelona tapada por la nieve. Es la Navidad más parecida a la de las imágenes de las postales que ninguno de nosotros pueda recordar. Hay puntos de la ciudad en los que el espesor de la nieve llega casi al metro de altura, e incluso he visto gente practicando el esquí en el centro de la plaza de Catalunya. La ciudad ha quedado completamente colapsada, y desplazarse resulta una tarea terriblemente compleja, menos mal que desde que vinimos a vivir a Barcelona tengo el trabajo en la Clínica de la Asociación Mutual Layetana, relativamente cerca. Con Maria Teresa y unos amigos hemos dejado que nos aflorara la vena infantil y hemos hecho un muñeco de nieve, y más tarde hemos iniciado una batalla de bolas, que se ha organizado no sé muy bien cómo. Finalmente nos hemos recuperado con un chocolate con bizcochos en Cal Cinto.

La verdad es que, con esta nevada, se hace difícil desplazarse hasta el trabajo, y además hoy hemos tenido un día de locos. Más de un trabajador nos ha venido con contusiones y fracturas varias, algunos por accidentes de trabajo, otros por los resbalones que se producen por culpa del hielo. Nos hemos hartado de poner vendas y yeso durante todo el día, y me parece que será habitual durante varios días.

### **HEMOS CAMINADO POR LA LUNA**

21/07/1969

#### "ES UN PEQUEÑO PASO PARA EL HOMBRE, PERO UN GRAN SALTO PARA LA HUMANIDAD"

#### **Neil Armstrong**

Astronauta de la NASA tripulante del Apolo XI

Si alguna imagen puede ser compartida por toda la humanidad como reflejo de los años 60, esta es sin duda la de la llegada a la Luna. Este hecho había sido anticipado por las fantasías de personajes como Julio Verne o Hergé cuando hizo aterrizar al ilustre Tintín en los años 50.

Ya en el año anterior la nave estadounidense de la NASA Apolo VIII había entrado en órbita de la Luna y había obtenido las primeras imágenes de la cara oculta del satélite. El 20 de julio de 1969, la nave espacial Apolo XI aluniza en el Mar de la Tranquilidad y culmina así un viaje que había comenzado el día 16 de julio.

La tripulación se encuentra integrada por los astronautas Neil Armstrong, Edwin "Buzz" Aldrin y Michael Collins. A las 02:56:20 del día 21 de julio de 1969, según el tiempo

coordinado universal, Armstrong pisa la superficie de la Luna y pronuncia la sentencia con la que pasa a la historia.

Las imágenes de este hecho histórico se transmiten por televisión en todo el mundo y quedan grabadas en el imaginario colectivo. Esta meta supone una victoria simbólica de EE. UU. sobre la URSS en la carrera espacial asociada a la Guerra Fría, que impulsará el desarrollo de nuevos programas espaciales por parte de la administración estadounidense.

En Europa se alza en 1961 el muro de Berlín, símbolo inequívoco del choque entre dos bloques ideológicos antagónicos. Hacia finales de la década se vive la última gran revolución burguesa con las revueltas de la Primavera de Praga y el Mayo del 68, mientras en España se viven los años del llamado "desarrollismo", del Seat 600, la

Vespa, la "Familia Telerín" y el "pan, fútbol y toros". El pequeño automóvil Seat 600 se convierte en un fenómeno cultural gracias a que muchos españoles pueden disfrutar de las primeras salidas de fin de semana. Son los años en que la televisión se consolida como opción preeminente en el ocio de una clase media hasta el momento prácticamente inexistente, el nivel de vida de la población mejora de forma notable, aunque desigual, pero las libertades personales y políticas no siguen la misma tendencia.

A lo largo de esta década se empieza a hacer patente el malestar de sectores de la población con movilizaciones de oposición al régimen protagonizadas principalmente por trabajadores y estudiantes, que se generalizarán en los próximos años.

#### **CARTA MÁQUINA DE ESCRIBIR**

4 de febrero de 1966

Queridos primos:

Pensaba que había alcanzado la mayor de las felicidades el día de mi boda, pero la llegada al mundo de nuestro hijo primogénito nos ha hecho llorar de alegría a Maria Teresa y a mí. Hemos esperado este momento con ilusión y nerviosismo mientras el pequeño se abría paso hacia este mundo y, felizmente, el milagro de la vida ocurría.

No puedo describir lo que he sentido al cogerlo entre mis brazos, ni cómo era de dulce su frágil piel.

Todo ello coincide con unos días en los que hay mucho movimiento en el trabajo, desde que se decidió que la Asociación Mutual Layetana se incorporaba al Centro Mutual para la Rehabilitación de Accidentes de Trabajo de Sant Cugat. Se trata de un complejo enorme que dispone de gran cantidad de equipamientos nuevos y modernos que supondrán un nuevo impulso en el crecimiento de la mutua, y así podremos atender mucho mejor a los pacientes.

He pensado que a papá, después de todos los años que lleva ejerciendo de traumatólogo en Mutua Manresana, le gustaría conocer unas instalaciones como estas. Si puedo, la próxima semana subiré a Manresa a buscarlo y las visitaremos.

Además, ahora el Ministerio ha aprobado una serie de disposiciones nuevas que afectan a todas las mutuas, en adelante pasaremos a ser entidades privadas colaboradoras de la Seguridad Social. Comiendo con unos compañeros de la Mutua MAPA de Barcelona hemos estado discutiendo este nuevo panorama del sector, y la sensación general es que esta nueva consideración de carácter social será beneficiosa para las mutuas y que empezamos una época de crecimiento que nos abre nuevas perspectivas de futuro a todos los que vivimos inmersos en el mundo de los accidentes de trabajo.

Deseo que podamos compartir una buena comida y poderos presentar a Daniel, este hijo que tanta ilusión nos ha aportado.

Recuerdos a toda la familia.

Ramon

### A CORAZÓN ABIERTO

EL 3 DE DICIEMBRE DE 1967. UNA NOTICIA RECOGIDA POR TODOS LOS MEDIOS SORPRENDE AL MUNDO ENTERO. CHRISTIAN NEETHLING BARNARD, UN MÉDICO SUDAFRICANO, REALIZA EL PRIMER TRANSPLANTE DE CORAZÓN A UN SER HUMANO, EL RECEPTOR ES LOUIS WASHKANSKY, UN COMERCIANTE DE 56 AÑOS, Y LA DONANTE ES DENISE DARVALL, UNA JOVEN OFICINISTA DE 25 AÑOS ATROPELLADA POR UN AUTOMÓVIL. LA OPERACIÓN LA REALIZA UN EQUIPO DE VEINTE CIRUJANOS, BAJO LA DIRECCIÓN DE BARNARD, DURANTE SEIS HORAS, A PESAR DEL ÉXITO DE LA OPERACIÓN, DIECIOCHO DÍAS DESPUÉS EL PACIENTE MUERE DE UNA NEUMONÍA DERIVADA DEL TRATAMIENTO. EN TRANSPLANTES POSTERIORES, LOS PACIENTES VAN GANANDO EXPECTATIVAS DE VIDA GRACIAS AL DESARROLLO DE LOS FÁRMACOS INMUNOSUPRESORES COMO LA CICLOSPORINA.

EN LA SOCIEDAD SE GENERA UN DEBATE ACALORADO SOBRE LA BIOÉTICA DE ESTE TIPO DE INTERVENCIONES: ¿ESTÁ MUERTA UNA PERSONA QUE NO RESPIRA PERO A LA CUAL EL CORAZÓN LE SIGUE LATIENDO? MÁS ALLÁ DE LAS CONSIDERACIONES ÉTICAS Y MORALES, EL DESARROLLO DE ESTE TIPO DE TÉCNICA PERMITE UNA MEJORA CONSIDERABLE DE LA ESPERANZA DE VIDA DE LAS PERSONAS.

EL DESARROLLO POSTERIOR DE LAS TÉCNICAS DE TRANSPLANTE DE ÓRGANOS HA SIGNIFICADO UN INCREMENTO NOTABLE DE LA SUPERVIVENCIA Y LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS AFECTADAS POR MULTITUD DE PATOLOGÍAS. RESPECTO AL SECTOR DE LAS MUTUAS, ESTA NORMALIZACIÓN DE LAS CONDICIONES DE VIDA PERMITE QUE MUCHAS PERSONAS PUEDAN SEGUIR REALIZANDO SU TAREA PROFESIONAL UNA VEZ SUPERADA LA ENFERMEDAD Y VENCER EN MUCHOS CASOS LIMITACIONES PROVOCADAS POR ÉSTA

#### JAUME SANGRÀ DOMÈNECH

Secretario de la Junta Directiva de Mutua Intercomarcal

Entró a formar parte como vocal de la Junta de Mutua Manresana en el año 1981, la misma época en la que Miquel Blanch fue nombrado director general, bajo la presidencia de Ricard Torras; sin embargo, su contacto con la entidad era anterior, porque era ya la mutua de su empresa. En 1985 fue nombrado secretario; de aquellos días recuerda una anécdota: por afán de potenciar el catalán, las actas se leían en este idioma a pesar de estar redactadas en español, de lo que se derivaban confusiones bastante divertidas. Participó en reuniones de la comisión restringida para defender los derechos de la entidad en los días de la separación de los seguros de lo que eran las mutuas de accidentes. Recuerda momentos de emoción en medio de todo este proceso, como cuando un presidente de la Mutua, en referencia al Centro Hospitalario de Manresa, dio un puñetazo sobre la mesa y gritó: "¡Nos quieren quitar el centro y no nos lo quitarán!". La impresión general que tiene de la Mutua es que, a pesar de las dificultades, siempre ha habido un gran entendimiento, un sentimiento de equipo, además de disponer de un personal muy eficiente. Cree que la Mutua siempre ha tenido buenos presidentes y una buena dirección, lo que ha sido un factor de enorme importancia a la hora que la Mutua haya podido crecer de la manera en que lo ha hecho. Explica que tuvo un papel destacado en el nombre de Mutua Intercomarcal, que se acordó tras la fusión de Manresana y Layetana, y que el traslado de la sede corporativa a la Vila Olímpica fue gracias a una magnífica obra de ingeniería financiera, de la que todo el mundo quedó satisfecho. Guarda recuerdos muy especiales de August Lluch, que define como uno de "los que daban un poco de salsa a las reuniones", y con quien siempre se estaban provocando en broma.

Tiene muy claro que la finalidad de la Mutua es velar por la salud de los trabajadores de las empresas y, por tanto, lo es también de todas las personas que la integran. Y nos deja también una mención en recuerdo, en este 75 aniversario, del presidente Ricard Torras, a quien considera uno de los grandes impulsores de la entidad.

### 1970... los tiempos están cambiando





### Ciudadanos de Cataluña... ¡Ya estoy aquí!

#### Josep Tarradellas

Presidente de la Generalidad de Cataluña

Los vientos de cambio apuntan un nuevo horizonte para el país. El día 20 de diciembre de 1973 el presidente del Gobierno español. Luis Carrero Blanco, es asesinado por la banda terrorista Euskadi Ta Askatasuna (ETA, "País Vasco y Libertad"). Es una de las acciones más significativas de este grupo armado, que ha dejado un legado de 45 personas asesinadas durante los años de la dictadura franquista y de más de 750 en tiempo democráticos. Tras meses de larga agonía, Franco, que ha gobernado España con mano de hierro durante cuatro décadas. muere en Madrid el 20 de noviembre de 1975. En el imaginario colectivo queda grabada la imagen de un emocionado Arias Navarro comunicando el fallecimiento del dictador con las ya históricas palabras: "Españoles... Franco ha muerto". Sólo dos días más tarde, Juan Carlos I de Borbón es proclamado rey de la Corona española ante las Cortes.

La muerte de Franco es acogida con alegría por unos y tristeza por otros, pero con el denominador común de la incertidumbre ante el futuro; se inicia así un largo proceso que será conocido como la transición democrática, mediante el cual se intentará unir las dos Españas para la construcción de un nuevo proyecto de país.

El proceso de normalización democrática en España tiene continuidad con la celebración en 1976 del referéndum para la reforma política y la proclamación de una amnistía general para los presos por delitos políticos y de opinión, dictada por Juan Carlos I; paralelamente, este nombra a Adolfo Suárez como presidente del Gobierno de España, quien tendrá como misión aglutinar, con no pocas dificultades, a un grupo de políticos que han llegado a las convicciones democráticas por caminos muy diversos para así llevar a cabo el proceso de la transición democrática. El año 1977 se ve marcado por el restablecimiento de la Generalidad de Cataluña y por el retorno a España de Josep Tarradellas i Joan, su presidente exiliado desde el año 1954. Al llegar mantiene conversaciones con Adolfo Suárez, presidente del Gobierno español, y seguidamente desde el balcón de la Generalidad, en Barcelona, pronuncia las palabras que lo inmortalizan en medio de la explosión de euforia que reina en la plaza de Sant Jaume, Simbólicamente, las palabras de Tarradellas marcan el final de la dictadura franquista. El mensaje tiene una connotación especial al hablar de ciudadanos de Cataluña, en vez de referirse a catalanes, ya que de esta manera incluye a todos los habitantes de Cataluña, y no sólo a los nacidos en esta comunidad.

El 15 de junio se celebran las primeras elecciones democráticas tras cuatro décadas de dictadura franquista. Las elecciones otorgan la victoria a la Unión de Centro Democrático (UCD) liderada por Adolfo Suárez, que obtiene casi la mayoría absoluta. En Barcelona, con motivo de la celebración de la Diada del 11 de septiembre, se celebra una multitudinaria manifestación en la que más de un millón de personas reclaman el retorno de las instituciones de autogobierno para Cataluña. La consolidación de estos cambios se articula en torno a la aprobación por referéndum popular a finales de diciembre de 1978 del texto del proyecto de Constitución española, con un 88% de votos favorables. Resulta anecdótico que se evitó realizar la aprobación el día 28, ya que se trataba del Día de los Inocentes, tradicionalmente dedicado a las bromas. Antes del final de la década son aprobados los estatutos de autonomía de Cataluña y del País Vasco.

### **UNA NUEVA PERSPECTIVA**

LAS NUEVAS TÉCNICAS DE DIAGNÓSTICO PERMITEN LA DETECCIÓN PRECOZ DE MULTITUD DE PATOLOGÍAS, LO QUE SE CONVIERTE EN UN ELEMENTO CAPITAL EN EL ÁMBITO DE LA PREVENCIÓN. SIN EMBARGO, LA OBTENCIÓN DE INFORMACIÓN DIAGNÓSTICA DE FORMA RÁPIDA Y PRECISA PERMITE LA APLICACIÓN DE TRATAMIENTOS

DE MANERA INMEDIATA. LA ACTIVIDAD ASISTENCIAL DE LAS MUTUAS SE HA VISTO SIN DUDA BENEFICIADA POR ESTAS NUEVAS HERRAMIENTAS, PUESTO QUE PERMITEN UNA MEJOR ASISTENCIA TANTO EN LOS CASOS DE ACCIDENTES LABORALES COMO EN LOS DE ENFERMEDADES COMUNES.

#### **TRÍPTICO**

La aparición de técnicas de diagnóstico nuevas permite que la medicina haga un enorme paso adelante. El británico Godfrey Newbold Hounsfield, que había sido reservista voluntario de la Royal Air Force durante la Segunda Guerra Mundial, sintió un enorme interés en aquellos años por la radio, lo que resultaría determinante en su carrera. Tras su servicio en la RAF obtiene una diplomatura en el Colegio de Ingenieros de Londres. Mientras trabaja para la compañía EMI consigue crear la primera computadora totalmente transistorizada y aumenta la velocidad de los transistores mediante una técnica nueva desarrollada por él mismo. Su idea es crear una imagen tridimensional tomando múltiples medidas mediante rayos X desde ángulos diferentes y utilizar la computadora para reconstruir una imagen a partir de los datos que contienen cientos de planos superpuestos y entrecruzados. El primer escáner de tomografía axial computadorizada (TAC), que así es como se llama la nueva técnica de imagen se instala en el hospital Morley de Inglaterra en el año 1972, ante la admiración de médicos de todo el mundo. A pesar de no haber cursado estudios universitarios formales, Newbold obtiene un doctorado honoris causa en medicina por la universidad de la ciudad de Londres en 1975 y posteriormente, en 1979, se le concede el Premio Nobel de Fisiología o Medicina.

Dibujo técnico y primer prototipo del escáner de Hounsfield diseñado para EMI.

#### **CALENDARIOS**

17 OCTUBRE - 1974

Hacía años que no visitaba Mollet del Vallès y he quedado completamente asombrado del crecimiento de la ciudad y de la gran cantidad de industrias que se han instalado en la comarca; sin duda, se ha convertido en uno de los motores principales de la economía del país. Había quedado con unos viejos amigos que hace relativamente poco han emprendido una nueva aventura con la creación de la Mutua del Vallès, que nace como consecuencia natural de la necesidad de dar cobertura a la proliferación de nuevas empresas. Querían que echara un vistazo a las instalaciones y que les recomendara algunos contactos profesionales para incorporar sus servicios a la mutua. Después de hablar de asuntos de trabajo hemos ido hasta un restaurante cerca del parque de Can Mula, donde hemos hecho una paella sensacional y hemos recordado viejas anécdotas; con algunos de los asistentes habíamos sido compañeros de facultad hace ya un montón de

#### **22 SEPTIEMBRE - 1979**

Los avances de la medicina parecen no tener límites. Con unos cuantos compañeros traumatólogos hemos iniciado unos cursos de formación en Sant Cugat relacionados con el aparato de tomografía axial computadorizada, conocido como TAC. Hemos encontrado gente de Layetana, de MAPA, de la Mutua del Vallès e incluso de Manresana que han bajado para asistir a la formación. El objetivo es familiarizarnos con las imágenes tridimensionales que esta nueva herramienta diagnóstica permite ofrecer; hemos podido observar huesos v tendones en tres dimensiones, una imagen que a más de uno nos ha parecido más cercana a la ciencia ficción que al ejercicio de nuestra profesión. Las posibilidades que ofrece parecen ilimitadas, porque había lesiones que conocíamos pero no podíamos observar de forma directa y que desde ahora serán mucho más accesibles, de manera que las posibilidades de intervenir aumentan considerablemente.

#### JOAN ROCABAYERA ROCABAYERA

Director de Mutua de Accidentes de Trabajo del Vallès

Fruto de una reunión de la Agrupación de Industriales nació en el año 1973 la Mutua del Vallès. Desde un principio fue designado como el responsable de poner en marcha la nueva entidad, un proceso que pasaba por varias visitas a Madrid para conseguir la autorización ministerial. Recuerda que el desaparecido Vidal Plana, de la Mútua del Carme y con quien mantenía una buena amistad, le asesoró en todo este proceso de acreditación. Al principio eran sólo tres personas, así que Rocabayera hacía un poco de todo, desde presidente hasta comercial para ir a buscar empresas que quisieran asociarse a la Mutua. Se concertaron médicos para poder dar la asistencia necesaria y tenían unos equipos provenientes de Barcelona que se dedicaban a la prevención. De aquellos primeros momentos destaca el hecho de que en Mollet lo conocía todo el mundo, con lo que el trato con los empresarios era muy personal, y este es el principal valor que marcó la historia de la entidad. Sin embargo, en ese momento el trabajo se enmarcaba en un ambiente muy familiar. En 1990 se produjo la fusión con Mutua Manresana, que rememora como un proceso que se vivió de forma completamente normalizada; las reducidas dimensiones de la Mutua del Vallès, que tenía un colectivo de trabajadores protegidos que rondaba los 20.000, actuaron como facilitadoras de este proceso. Haciendo memoria, después de sus años en la Mutua, le vienen a la cabeza varias anécdotas: el hecho de que apenas en los inicios de la actividad de la Mutua se produjo la muerte de un trabajador protegido; la vez que, después de llevarlos en alcohol, reimplantaron dos dedos a un trabajador que se los había cortado; o cuando otro pretendía hacer pasar una enfermedad en las manos por un accidente. Y la sensación final que le ha quedado es que "mi misión ya está acabada".

### **LOS SETENTA** (1970-1979)

El 4 de febrero de 1970, el Ministerio de Trabajo concede a la Asociación Mutual Layetana la autorización definitiva para poder llevar adelante su actividad, al tiempo que se aprueban los nuevos Estatutos de la entidad. Saturní Oliver i Gras, cofundador y presidente de la Mutua, desaparece el 7 de julio; el día 14 se celebra una reunión en la que se decide que el nuevo presidente sea Miguel Alejandre Casas y se nombra a Francisco Catasús de la Cruz como vicepresidente. El crecimiento progresivo de la entidad la impele a adquirir unos inmuebles en L'Hospitalet de Llobregat para construir un dispensario y unas oficinas y aumentar así la cobertura de los servicios ofrecidos.

Los problemas de financiación de Mutua Manresana para sacar adelante el proyecto del Centro Hospitalario de Manresa hacen imperativa la creación de una Junta Rectora del proyecto, elegida el día

#### **FOTO**

15 de junio de 1977

Fue un día clave en la historia de España. Maria Teresa y yo hicimos uso de un derecho que nos era desconocido a los dos: votar en unas elecciones democráticas. El ambiente era de fiesta y reflejaba los aires de renovación que corrían por el país; las colas para acceder a las urnas donde se depositaban los boletos electorales eran larguísimas y se podían oír comentarios de todo tipo. Pero lo que está claro es que este país está cambiando y que iniciamos una nueva etapa de incertidumbre pero cargados de ilusión, en la que espero que Cataluña recupere sus instituciones y pueda preservar su identidad cultural.

20 de noviembre y formada por los señores Simeó Ubach, Josep Sauret, Josep Cors, Manel Pujol y Jaume Francitorra; además, se nombra al señor Antoni Macià i Colillas como gerente del centro. La implicación de estos señores con el mutualismo queda fuera de toda cuestión. El 17 de diciembre, ante la necesidad inmediata de entrada de dinero para el proyecto, Simeó Ubach, Josep Sauret, Manel Pujol, Jaume Francitorra y Fermí Puigdellívol avalan un crédito con garantía personal con la Caixa d'Estalvis de Manresa, con lo que dan continuidad a la construcción del centro.

#### **IGNASI CORREDOR TATJÉ**

Ex director del Departamento de Afiliación y Cotización de Mutua Intercomarcal

En 1963, con 16 años, ingresó en Mutua Manresana, que en aquellos momentos estaba formada por un reducido equipo de cuatro personas. A partir del año 1966, con la exclusión de las compañías del sector de los accidentes de trabajo y la consideración de las mutuas como entidades colaboradoras de la Seguridad Social, la situación dio un giro significativo. Mientras Corredor ejercía tareas de tipo administrativo y comercial, Mutua Manresana comenzó su expansión básicamente en la provincia de Barcelona hasta que en 1985, con la integración de las mutuas de Tàrrega. MAPA y Vallès, se consolidó el proceso de crecimiento de la entidad. Recuerda que fue una de las primeras mutuas a realizar tareas de prevención de accidentes laborales y valora el hecho de que se haya conseguido una reducción importante de la accidentabilidad.

Cree que el Ministerio cometió un error en 1995 cuando permitió que, además de las mutuas, también hicieran prevención empresas privadas, porque se perdió un cierto control. En 1993 se produjo la fusión con Layetana, lo que supondría la consolidación definitiva de la Mutua gracias a su presencia en todo el Estado. Tras sufrir un infarto en 1998 se reincorporó, pero un nuevo aviso de salud en 2002 le llevó a retirarse. De todos estos años destaca la evolución tecnológica, que ha hecho cambiar profundamente el panorama laboral. A modo personal, guarda un especial recuerdo de la cena que se celebró con motivo de los primeros mil millones de pesetas recaudados; también recuerda la ilusión con la que vivió la fusión con Layetana, porque como él dice, "eso ya era jugar en primera división". Sin embargo, se queda con la experiencia humana como principal recompensa a sus años de servicio en la casa. Cuando se le pregunta por el valor principal de la Mutua, cree que el trato personalizado es lo que hace que marque la diferencia.

La Asociación Mutual Layetana pone en funcionamiento a primeros del año 1971 el nuevo centro asistencial de L'Hospitalet de Llobregat, que ofrece una cobertura específica para la extensa zona industrial que se encuentra instalada allí. Las iniciativas que se adoptan incluyen amplias campañas de prevención y seguridad en el trabajo, que llegan a más de 4.000 trabajadores entre las empresas asociadas a la entidad.

A primeros de marzo de ese mismo año se repite el gesto de la aportación económica al proyecto del Centro Hospitalario por parte de los mismos benefactores de Mutua Manresana. Poco después, a mediados de abril, se inician las gestiones oportunas para divulgar los servicios y las cualidades del centro y se reciben visitas por parte de empresarios, comités de empresa, autoridades, representantes de otras mutuas, etc. Con la segunda planta casi finalizada, de las cinco proyectadas, empieza a funcionar el Centro Hospitalario de Manresa y se acuerda dejar para más adelante su inauguración oficial.

### Un nuevo modelo de mutualismo

En 1972, mediante la Ley de financiación y perfeccionamiento de la acción protectora del régimen general de la Seguridad Social, de 21 de junio, se establecen las primas a cargo exclusivo del empresario, que tienen a todos los efectos la consideración de cuotas de la Seguridad Social. Este hecho supone una ruptura con uno de los principios fundamentales del sistema mutualista, ya que supone la desaparición del reparto de gastos, extornos y derramas entre los empresarios asociados a las mutuas; a partir de ahora, en caso de insuficiencia financiera opera la solidaridad mancomunada y la obligación de las mutuas de fijar las derramas correspondientes. Se establece también que los bienes en que se inviertan los ingresos de las mutuas pasen a formar parte del patrimonio de la Seguridad Social y que se mantenga como patrimonio histórico de las entidades aquel que haya sido incorporado con anterioridad al primero de enero de 1967, así como el procedente del 20% del exceso de excedentes hasta el 31 de diciembre de 1975.

Las obras del Centro Hospitalario de Manresa prosiguen; paralelamente, se llevan a cabo las dificultosas gestiones con el Ministerio para el establecimiento de un concierto de colaboración. En la reunión de la Junta del 17 de agosto de 1972 se habla de los ingresos necesarios para la finalización de la cuarta planta del Centro y se prevé la puesta en funcionamiento de la planta de recuperación funcional y de rehabilitación de accidentados para el 28 de septiembre.

Asociación Mutual Layetana recibe una distinción por parte del Gabinete Técnico Provincial del Plan nacional de higiene y seguridad del trabajo en reconocimiento a su labor en la campaña desarrollada de divulgación y prevención. La nota triste la pone el fallecimiento de Miquel Mateu i Pla, cofundador y componente de la Junta

Directiva. José Vidal-Ribas Zaragoza es nombrado subdirector de la entidad.

El crecimiento industrial experimentado en la zona del Vallès hacia finales de la década de los 60 y principios de la siguiente propiciará la aparición de una nueva mutua. De esta manera, el día 1 de agosto de 1973 nace en Mollet del Vallès, con el objetivo de dar cobertura asistencial a todas las empresas de la comarca, la Mutua de Accidentes de Trabajo del Vallès. Su presidente es Joan Portella Vila, mientras que la dirección recae sobre Joan Rocabayera Rocabayera.

El Centro Mutual de Rehabilitación de Sant Cugat del Vallès es ya toda una realidad este mismo año, con la finalización de las obras que se han ido realizando; las mutuas pueden disponer desde este momento de sus instalaciones plenamente operativas.

La Asociación Mutual Layetana prosigue durante el año 1973 sus tareas de carácter preventivo y pone especial énfasis en dos aspectos: los comités de seguridad recientemente creados en las empresas y los reconocimientos médicos a trabajadores afectados por riesgos profesionales.

El nuevo texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social de 30 de mayo de 1974 suprime la posibilidad de los extornos que las mutuas hacen a sus asociados del 20% de los excedentes anuales; todos los ingresos de las mutuas y sus bienes muebles e inmuebles afectados al cumplimiento de sus fines en que se puedan invertir formarán parte del patrimonio de la Seguridad Social. La publicación del Reglamento de colaboración de las mutuas patronales en la función de la Seguridad Social supone un cambio en la realidad del mutualismo; ahora, las mutuas patronales sólo pueden actuar en el ámbito de los accidentes laborales.

### Evolución y cambio

Por acta del 29 de marzo de 1974, Mutua Manresana adquiere un equipo móvil destinado a la práctica de la medicina preventiva. Las oficinas de la entidad se trasladan al Centro Hospitalario de Manresa a primeros de junio y en este mismo mes se realizan las gestiones para la instalación de un centro asistencial en la población de Vic.

El Plan nacional de seguridad en el trabajo galardona a Mutua Manresana con la medalla de honor en reconocimiento a su colaboración en la 2.ª Campaña Nacional. Se dejaba constancia ante sus asociados que eso representaba "un acicate más para proseguir con nuestra labor preventiva".

En 1975, la nueva realidad para el mutualismo se hace patente de forma especial en lo referente al Centro Hospitalario Manresano: adaptarse a la nueva situación supone dar cobertura exclusivamente a los accidentados de trabajo y excluir el resto de potenciales usuarios del centro. Tras muchas consideraciones, y teniendo en cuenta las dificultades de recurso ante la Dirección General de Previsión, durante la Junta del 24

de noviembre se decide convocar una Asamblea General Extraordinaria, que se celebra el día 20 de diciembre, en la que se decide el traspaso del centro hospitalario con reserva de derecho de uso para la Mutua Manresana. Es así como este centro pasa a ser propiedad de la Mutua Manresana de Previsión Social, nacida en otro tiempo en el seno de la Mutua Patronal.

La Asociación Mutual Layetana decide establecer ese mismo año un nuevo centro asistencial en la zona de Gavà, en respuesta a la creciente demanda derivada de la aparición de nuevos centros de trabajo, y adquiere un local en el que se inician las reformas pertinentes. Paralelamente, la apertura de este centro empuja a la entidad a adquirir una ambulancia destinada al traslado de accidentados graves que requieran internamiento clínico. La tarea preventiva de riesgos profesionales sigue adelante con la práctica de reconocimientos médicos, que ascienden a un total de 5.494.

Con la llegada del año 1976 entra en vigor el nuevo Reglamento de colaboración de las mutuas patronales en la función de la Seguridad Social, que es establecido por Real decreto el día 21 de mayo e introduce novedades normativas. Las mutuas han de llevar a cabo modificaciones en sus estatutos para poder adaptarse a la nueva realidad. Las mutuas pasan a llamarse Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, y se levanta la prohibición de asociarse a determinadas entidades y empresas públicas. Los nuevos requisitos para su constitución y funcionamiento quedan ampliados: de 10 empresarios y 2.000 trabajadores a 50 empresarios y 3.000 trabajadores.

Asociación Mutual Layetana acomoda sus Estatutos y los aprueba en Junta General Extraordinaria el día 29 de octubre. Anteriormente, el 10 de agosto, se decide que las cuotas empresariales de accidentes de trabajo serán bonificadas en un 10%.

Paralelamente, Mutua Manresana nombra como presidente a Josep Calmet Graell en sustitución de su padre, Josep Calmet Safont; desaparece así uno de los fundadores de la entidad, al tiempo que un gran pilar de la recuperación del catalán en la comarca del Bages.

Por Real decreto del 4 de julio de 1977 se crea el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, al que se transfieren las atribuciones en estas materias desde el Ministerio de Interior y desde el de Trabajo; las mutuas, desde ese momento, quedan sujetas a este ministerio de nueva creación. Las nuevas tarifas de accidentes de trabajo aprobadas por Real decreto de 23 de septiembre mantienen prácticamente la reducción del 10% establecida en octubre del año anterior.

Mutua Manresana de Seguros Sociales vive un nuevo cambio de presidente con el nombramiento de Manel Pujol Roca como sucesor de Simeó Ubach Molleví, impulsor de la construcción del Centro Hospitalario de Manresa.

#### LLUÍS IGNASI PONS CASADEMUNT

Ex presidente y vocal de la Junta Directiva de Mutua Intercomarcal

En los tiempos en que se inició su relación con la Asociación Mutual Layetana, Pons era gerente de Comercial Vicenç Ferrer, empresa mayorista de medicamentos, al tiempo que cursaba estudios de Medicina. A petición de Layetana, entró en la Junta Directiva de la entidad y así se inició su relación con el mutualismo, que prosiguió hasta la fusión con Mutua Manresana. Seis años más tarde, el presidente de Mutua Intercomarcal, Lluís Cantarell, que era a la vez profesor y amigo suyo, le pidió que le sustituyera en el cargo. De aquel momento recuerda que dudaba de si estaba preparado y tenía el carisma suficiente, pero el hecho de que apostaran por alguien joven hizo que aceptara el ofrecimiento. Fue presidente desde 1999 y trabajó en equipo con Miquel Blanch siguiendo la recomendación de Cantarell. El recuerdo que tiene de su etapa de presidente es de calma relativa, especialmente después de toda la actividad que le había precedido con las fusiones. Destaca toda la operación derivada del traslado a la nueva sede corporativa de la Vila Olímpica, que recuerda con mucha satisfacción, y que era reflejo de la Mutua que se quería para el futuro. Entre las anécdotas de aquellos días recuerda que en las comidas de la Comisión Delegada de la Junta siempre le tocaba llevar el vino; el regalo de un teléfono móvil el día de su despedida, porque es un adicto; los nervios de su primera inauguración de una sucursal; o la vez que el grupo Teatre de Guerrilla lo agobió a preguntas como parte de un acto de la entidad. Le gusta destacar la figura del entonces vicepresidente August Lluch, un hombre para quien sólo tiene palabras amables. La valoración que hace de la entidad es la de una organización profesional e implicada con las personas. Su aportación personal ha intentado que fuera siempre seria y comprometida, pero con un componente de buen humor. El trato con las personas le ha enseñado a "ver cosas diferentes y darme cuenta que el mundo no se acaba en mi despacho".

Un nuevo Real decreto, de 25 de mayo de 1978, establece la Tesorería General de la Seguridad Social, que asume la recaudación de las cuotas del sistema y abona posteriormente las que corresponden a cada mutua, previa deducción de las aportaciones obligatorias para el sostenimiento de los servicios comunes de la Seguridad Social.

El 16 de junio muere Miquel Alejandre Casas, presidente de la Asociación Mutual Layetana; la Junta Directiva acuerda posponer hasta la Junta General la designación del presidente y vicepresidente

#### FREDERIC GARCIA ALEJALDRE

Gerente del Gabinete de Asesores Empresariales

En octubre de 1974 entró como empresa en la Mutua Mapi, una pequeña entidad que fue absorbida por la Mutua MAPA, de la que formó parte como miembro de la Junta Directiva entre los años 1987 y 1990 a petición de su director, el señor Justo Sánchez. De aquellos días recuerda al presidente Marcel·lí Moreta, que también era consejero de la Federación de Mutualidades de Cataluña, y al citado Sánchez, con los que tenía una relación muy cercana y casera. La Junta estaba formada por un pequeño grupo de cinco o seis miembros, así que las reuniones solían ser informales, casi familiares. Explica que en la negociación de la absorción por parte de Mutua Manresana la Junta no intervino, y fueron Moreta y Sánchez directamente los que se sentaron a negociar con Miquel Blanch. El resultado de las negociaciones se planteó en un almuerzo celebrado en el Hotel Bellaterra, con un acuerdo ya alcanzado para la fusión. Desde este momento, por cuestiones de incompatibilidad entre el ejercicio del cargo directivo y de formar parte de una empresa colaboradora, dejó de estar vinculado a Mutua Manresana. De aquella época destaca que los accidentes de trabajo quedaban asegurados siempre, pero que con las cuestiones de cotizaciones sociales no se mantenía este rigor. Considera que el cambio en la mentalidad empresarial ha sido clave en la penetración de la prevención en el mundo laboral. especialmente en el ámbito de las PYME. La relación que mantiene con las personas con quienes colaboró en aquellos momentos se limita a Miquel Blanch, una vez desaparecidos Moreta y Sánchez; para él, Blanch es un reflejo de la Mutua, con una gran capacidad de trabajo y de organización y como líder de uno de los mejores proyectos en el sector mutualista. Haciendo una previsión de cara al futuro, dice que la Mutua "seguro que tendrá que hacer más fusiones, pero pienso que siempre las liderará más que no será absorbida".

nuevos, unos cargos que corresponderán a Francisco Catasús de la Cruz y a Pau Vilella Ferrer, respectivamente.

Antes de que acabe el año 1978, el día 29 de diciembre, por Real decreto se establecen las nuevas tarifas de cotización para los accidentes de trabajo a partir del 1 de enero del año entrante.



### AÑOS DE CONCORDIA (1980-1989)

La década de los años 80 arranca con una serie de reformas por parte de la Administración del Estado que tienen una profunda repercusión en el mundo del mutualismo. La Tesorería General de la Seguridad Social se convierte en la titular y administradora única del patrimonio de la Seguridad Social, a la que deben adscribirse los bienes muebles e inmuebles de las mutuas patronales que formen parte de este patrimonio, sin perjuicio de las que puedan realizar actos de conservación, disfrute y mejora adecuados al uso de estos bienes. Esto no resulta aplicable a los bienes patrimoniales propios de las mutuas, como son las sedes, las clínicas o los centros asistenciales.

La ampliación del Reglamento de colaboración de las mutuas, aprobada por Real decreto el día 14 de abril de 1980, establece su control mediante un sistema de comprobaciones y procedimientos de auditoría. La orden del Ministerio de Sanidad y Seguridad Social de 13 de mayo establece la estructura presupuestaria de ingresos y gastos, que deben someterse anualmente a la aprobación del órgano de gobierno de la mutua, a la del Ministerio, y a este conjuntamente con la del Gobierno; una nueva Orden, de 2 de junio, regula el ingreso en la Tesorería del 80% del excedente de las mutuas.

La Ley de 5 de junio de 1980 establece la inspección en materia de Seguridad Social

sobre gestión y funcionamiento de todas las entidades, servicios y mutuas, así como la vigilancia de la morosidad de las cuotas. Se establecen normas y modelos nuevos para la cotización, liquidación y recaudación a partir del primero de septiembre.

La Junta Directiva de Asociación Mutual Layetana acepta el 9 de septiembre la solicitud de jubilación de los directores Francisco P. García Aguilar y Manuel Palmada Villalba, ambos en el cargo desde el año 1959. En reconocimiento de los méritos desarrollados en el seno de la institución, son nombrados vocal técnico de la Junta para asuntos económicos el primero y para asuntos asistenciales el segundo.

El año 1981 arranca para la Asociación Mutual Layetana con el nombramiento de José Vidal-Ribas Zaragoza como director de la entidad, tras haber ostentado la vicepresidencia desde el año 1972. A su vez, Silvano Claramunt Casas y Josep Gumà

#### **PAY-PAY**

Aprovechando que el verano de este 1981 toca a su fin, y que es el último fin de semana antes de que los chicos vuelvan a estudio, toda la familia hemos ido a Tàrrega para visitar a los parientes. Sin embargo, un aliciente añadido ha sido poder recorrer las calles de la ciudad en plena efervescencia con motivo de la celebración de la primera Fira del Teatre Trifulques y Xim-Xim al Carrer. La mayoría de espectáculos han quedado concentrados en el barrio antiguo y la improvisación ha sido una de las características destacadas de una iniciativa que ha conseguido hacer participar a todos los ciudadanos de Tàrrega.

Hemos aprovechado la visita para dar un paseo con Maria Teresa hasta el Palacio de los Marqueses de La Floresta, donde hemos encontrado a uno de sus tíos, que tiene un cargo directivo en la Mutua de Tàrrega. Este nos ha hecho una visita al emblemático edificio del paisaje Tàrrega que fue restaurado por iniciativa de personas relacionadas con la Mutua. Tras una jornada agotadora, con los pies exhaustos por la larguísima caminata que hemos hecho yendo arriba y abajo, hemos ido a la casa de payés del tío de Maria Teresa, donde hemos podido degustar una sensacional tabla de embutidos y pan con tomate, de aquellos que en la ciudad ya no se encuentran.

Barceló son nombrados subdirectores. En la Junta Directiva celebrada el 17 de junio se acuerda la incorporación a esta del mutualista Joan Vidal-Ribas Zaragoza y, como miembro del Consejo, la de Santiago Cruylles Peretallada.

Ricard Torras Farre se convierte en presidente de Mutua Manresana de Seguros Sociales, en sustitución de Manel Pujol Roca; a su vez, Miquel Blanch Ferrarons accede a la Dirección General, cargo que sigue ocupando en la actualidad.

En cuanto a los cambios llevados a cabo por la Administración estatal, el Real decreto de 27 de noviembre cambia la denominación del Ministerio de Trabajo, Sanidad y Seguridad Social por la de Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

El año 1982 es el del 50 aniversario de la Asociación Mutual Layetana. Este año, sin embargo, se inicia lamentando la pérdida el día 13 de enero del director José Vidal-Ribas y Zaragoza, que fue sustituido en el cargo por Silvano Claramunt Casas a partir del 20 de abril. El día 11 de junio se aprueban los nuevos Estatutos de la entidad.

Con la llegada del año 1983 es el turno de Mutua Manresana de celebrar sus 50 años de existencia como entidad firmemente consolidada y con grandes perspectivas de crecimiento.

Durante el año 1983 se produce la creación de diversas comisiones consultivas de empresas asociadas para conocer y asesorar la gestión y los servicios que presta la Asociación Mutual Layetana y que afectan a su ámbito territorial.

Se constituye una Comisión de Prestaciones Especiales para la concesión de beneficios de asistencia social que deba satisfacer la entidad con cargo a los recursos del fondo creado especialmente a tal efecto, y en la medida que permitan las posibles dotaciones anuales. La Comisión reviste carácter paritario y está formada por representantes de empresas y trabajadores. Entre las empresas asociadas a Asociación Mutual Layetana se designan varias para que se encarguen de informar y aprobar los expedientes de solicitud y propuesta de prestaciones económicas por invalidez derivada de accidentes laborales, en diversos grados.

En cuanto a la Clínica Layetana, en 1983 ve la finalización de las obras de modificación y es desde este momento un centro especializado de traumatología ambulatoria y hospitalaria. El crecimiento de Layetana sigue adelante con la inauguración de una nueva sucursal en Lleida.

A lo largo del año 1984, la Asociación Mutual Layetana continúa creando las comisiones territoriales de empresarios que habían comenzado a gestarse el año anterior y se constituyen las de Lleida y Tarragona. Destaca también el hecho de que la Intervención General de la Seguridad Social practica una gran auditoría sobre la gestión de la entidad y el nombramiento de Joan Manel Llaudet i Robert como vocal de la Junta Directiva.

El sector experimenta durante estos años un proceso de concentración. Fruto de ello, en 1985 la Mutua de Tàrrega se incorpora a la Mutua Manresana de Seguros Sociales; la consecuencia es un aumento significativo de la presencia en la provincia de Lleida. La nueva entidad toma el nombre de Mutua Manresana Intercomarcal.

El año 1985 se inicia para Asociación Mutual Layetana con una reducción del 10% sobre las tarifas de accidentes de trabajo. Barcelona, Las Palmas, Santa Cruz de Tenerife y Centro son las denominaciones de las nuevas comisiones territoriales que se van creando a lo largo del ejercicio.

Bajo el nombre de ASIM, el 30 de julio de 1986 se firma un acuerdo de agrupación de servicios entre Fiatc, Mutua Regional y Asociación Mutual Layetana que, respetando la independencia en la gestión de cada una de las mutuas, permite ofrecer servicios comunes y atender nuevas exigencias.

En 1987 la sucursal de Sevilla de la Asociación Mutual Layetana se traslada a unas dependencias nuevas, que se encuentran situadas en una zona céntrica y otorgan una mayor amplitud. La de Girona se amplía con la apertura del servicio de inspección médica y con la remodelación de los espacios destinados a oficinas. Se inaugura también la nueva sucursal de Tarragona, con espacios administrativos y otros destinados a inspecciones y reconocimientos médicos. En el ámbito institucional, la Asociación Mutual Layetana se inscribe en la Associació Catalana de Mútues d'Accidents de Treball de Catalunya y simultáneamente en la Federación Española de Mutuas Patronales de Accidentes de Trabajo; ambas son entidades representativas del sector mutualista.

El solar del Centro Traumatológico de la Asociación Mutual Layetana en Barcelona recibe la calificación de zona de servicios en 1988, lo que permite que se contemple la incorporación al centro, previa ampliación y remodelación, de servicios de rehabilitación y medicina preventiva. Los señores Lluís Ignasi Pons Casademunt y Lluís Sans Mercé se incorporan durante este año a la entidad como miembros de la Junta Directiva.

#### JORDI SERRES CASTRO

Vicepresidente primero de la Junta Directiva de Mutua Intercomarcal

En 1982, Serres era director de personal de AMP Española cuando ésta se asoció a Mutua Manresana. Destaca el trato directo que se les ofrecía y una buena sintonía con la filosofía de la empresa. AMP Española fue comprada por el grupo TYCO Internacional en 1999. Vocal de la Junta Directiva desde el año 1983, recuerda especialmente la crisis que supuso la separación de las mutuas de accidentes de trabajo y las de seguros. Eran días de reuniones improvisadas con urgencia para solucionar temas candentes que se iban planteando. La sensación que tiene de aquellos días es la de haber participado en un equipo de trabajo que desarrolló una buena labor. También recuerda que, con la fusión entre Mutua Manresana y Asociación Mutual Layetana, se formó la Comisión Delegada de la Junta, un cambio en el mecanismo de toma de decisiones que equilibraba el poder de las dos mutuas. Atribuye el magnífico crecimiento que ha experimentado Mutua Intercomarcal al buen servicio, ya que ha sabido mantener la personalidad de las mutuas que se han incorporado. En palabras suyas: "Tratamos a los demás como nos gustaría que nos trataran a nosotros". Destaca el sentimiento de pertenencia de las personas que trabajan en la Mutua y que el tiempo dedicado tiene su traducción en un enriquecimiento como persona. Recuerda que cuando se adoptó el nombre de Mutua Manresana Intercomarcal ya se tenía la visión que, algún día, Manresana desaparecería del nombre y quedaría reducido a Mutua Intercomarcal para transmitir la voluntad de acoger a todas las mutuas que en un futuro se pudieran integrar. Opina que la Seguridad Social se muestra cada vez más intervencionista en el sector mutualista, paradójicamente después de que fuera este organismo el que no se mostrara capaz de gestionar las bajas laborales con diligencia en su día, por lo que las traspasó a las mutuas de accidentes de trabajo.

A lo largo del año 1989, la Asociación Mutual Layetana sigue creciendo con la puesta en marcha de un nuevo centro asistencial en el polígono industrial de Castellar del Vallès, una zona eminentemente industrial de la provincia de Barcelona; a su vez, se inaugura la sucursal de Las Palmas de Gran Canaria.

#### **MENSAJE TELEFÓNICO**

13 de junio de 1982

El estadio estaba lleno a rebosar y el ambiente era el de las fechas señaladas. Mi hija estaba entre los tres mil estudiantes que han intervenido en la ceremonia formando diversas figuras sobre el césped del estadio; me he emocionado cuando han dibujado una enorme paloma de la paz. Tras la ceremonia inaugural, Argentina ha salido a defender el título de campeón del mundo ante Bélgica, pero ha saltado la sorpresa y ha perdido por 0-1. Pienso que este Mundial será una gran oportunidad para ver muy buen fútbol.

#### **OLIMPIADAS**

17 de octubre de 1986

Aún estábamos en la sala de reuniones cuando hemos oído jaleo en los pasillos. Al salir hemos encontrado parte de la gente gritando, abrazándose y dando saltos de alegría. En medio del caos hemos conseguido que una de las enfermeras nos dijera que Barcelona había sido designada como sede de los Juegos Olímpicos del 1992. La ciudad no ha celebrado un evento tan significativo desde las exposiciones universales de 1888 y 1929, y supondrá indudablemente un gran empuje para Cataluña.

# LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA

### "En el futuro es posible que los ordenadores no pesen más de 1,5 toneladas"

"Popular mechanics", 1949

El inicio del decenio se ve marcado por una escalada en la tensión de las relaciones entre EE. UU. y la URSS en el contexto de la Guerra Fría. El mundo vive bajo la amenaza de guerra nuclear entre las dos grandes superpotencias. En este marco, el líder soviético Mijaíl Gorbachov impulsa un acercamiento entre los dos bloques, favorecido principalmente por las políticas de la Perestroika (reconstrucción) y la glásnost (liberalización).

El enorme desarrollo que ha experimentado la ciencia en las últimas décadas ha ido estrechamente ligado al desarrollo de las nuevas tecnologías, que experimentan un espectacular estallido en la década de los años 80. Sin duda, uno de los referentes de este desarrollo es la aparición de la compañía Microsoft, fundada por Bill Gates. Su éxito se asocia a la aparición del sistema operativo MS-DOS, utilizado por los ordenadores de IBM y que, con el paso del tiempo, se convierte en el estándar del sector. Este sistema operativo no es diseñado por Microsoft, sino por Seattle Computers. Cuando IBM busca un sistema nuevo para sus nuevos ordenadores personales, no establece contacto con Seattle Computers. Bill Gates, sabedor de que esta posee un sistema operativo que se ajusta a las especificaciones de IBM, pide un préstamo a su acaudalado padre para comprar la licencia del programa. Una vez mejorado, y tras cambiar el nombre original de Q-DOS por el de MS-DOS, lo ofrece a IBM como sistema operativo. Este es, pues, el origen de una de las empresas que más ha marcado la evolución de la tecnología en las décadas posteriores, que incluso ha llegado a ser acusada de prácticas monopolísticas. Sea como sea, su influencia resulta innegable.

La joven democracia española sufre una sacudida con el intento de golpe de estado frustrado del teniente coronel Antonio Tejero, que entra en el Congreso de los Diputados el día 23 de febrero de 1981 con un grupo de guardias civiles armados. La negativa del rey Juan Carlos I y la serenidad demostrada por los líderes de las fuerzas políticas del país resultan fundamentales para que este sea abortado. España aparece en el panorama internacional gracias a la organización de un gran evento deportivo como es el Mundial de Fútbol de 1982. La celebración de un acto con tanta repercusión en todo el planeta es un síntoma de la modernización y el crecimiento

#### JOSEP ALSINA CABANAS

Ex director del Departamento de Finanzas de Mutua Intercomarcal

Jubilado en 2005, su trayectoria en la Mutua se inició en 1984, cuando se incorporó al Departamento de Contabilidad, justo después de la fusión con Mutua de Tàrrega. Se le traspasó también la responsabilidad sobre nóminas y la gestión de la informática. Proveniente del desencanto de administrar un hospital público, opina que la gestión estaba muy orientada a la rentabilidad, lo que ha sido clave en el gran crecimiento que ha experimentado. La dificultad en la elaboración de los presupuestos de la Mutua viene dada porque se realizan los del ejercicio próximo cuando aún se están iniciando los actuales, de manera que se exponen a reajustes continuos. De las fusiones posteriores, recuerda que con Mutua MAPA fue bastante sencilla, pero con la Mutua del Vallès fue más complicada porque disponía de edificios y servicios de asistencia sanitaria propios; esta última supuso todo un año de trabajo previo intenso para conseguir la compatibilidad entre ambas entidades. Pero la complejidad real llegó con la fusión de igual a igual con Asociación Mutual Layetana, que supuso unas largas y arduas negociaciones para encontrar un equilibrio no siempre fácil de alcanzar. Como anécdota, recuerda que le llamaban "Doctor No" porque era la persona responsable de la aprobación de los presupuestos y, en consecuencia, se veía obligado muchas veces a denegar la financiación. Especialmente le impactó el acto de despedida a sus 21 años en la Mutua que se le rindió en una Junta General de mutualistas. Hoy todavía mantiene contacto con personas con las que había trabajado a lo largo de estos años. Cree que el proceso de concentración del sector de las mutuas de accidentes de trabajo quiere conseguir un mayor intervencionismo del Estado, que conducirá a la impersonalidad de las instituciones y a una uniformidad de todas las entidades.

que el país experimenta durante estos años y supone un impulso significativo de su imagen internacional; la entrada en la CEE y la OTAN en el año 1986 consolida este avance. Y como colofón de esta corriente de integración en el panorama internacional, Joan Antoni Samaranch pronuncia este mismo año las palabras "A la ville de ... Barcelona!", que catapultan la ciudad hacia una nueva dimensión como sede de los futuros Juegos Olímpicos de 1992.

### "La innovación es lo que distingue al líder de sus seguidores"

Steve Jobs, CEO Apple Inc.

#### **PAU IMAZ RUPIÀ**

Centro Mutual de Rehabilitación de Accidentados en el Trabajo

Proveniente de estudios de medicina y del campo de la gestión hospitalaria, se incorporó como gerente al Centro Mutual de Rehabilitación de Accidentes de Trabajo (CMR) en 1986, cuando se sopesaban varias opciones de transformación del centro. El objetivo inicial de este era la rehabilitación profesional de las personas que llegaban con una discapacidad provocada por un accidente de trabajo o enfermedad profesional; además, se realizaba formación profesional ocupacional que permitía salir con una acreditación. Era un centro pionero, completamente adaptado arquitectónicamente y con unas instalaciones destinadas a la readaptación a las nuevas circunstancias del entorno familiar tras convalecencias largas. El CMR comenzó a ofrecer una nueva vertiente de carácter asistencial, aprovechando los activos del centro, sin dejar de lado la vertiente de la rehabilitación, a partir de los acuerdos firmados en 1987 con el Fondo de Promoción del Trabajo y con el Centro de Alto Rendimiento (CAR). De esta época de cambios en la funcionalidad del centro destaca el esfuerzo de adaptación de todo el personal activo en esos momentos, ya que casi no se realizaron contrataciones nuevas. Para él, si no hubiera sido por el interés y el esfuerzo de la Mutua, en la actualidad no existirían ni el CMR ni el CAR. Cuando reflexiona sobre las figuras que han tenido una especial trascendencia en la historia del Centro, tiene un recuerdo especial para el primer presidente del Centro Mutual, el señor Bosch, y la enorme dedicación de Silvano Claramunt en todo el proceso de ampliación de las actividades y de negociación con los estamentos correspondientes.

### **MEJORAS EVIDENTES**

Desde los años 80, la medicina toma un nuevo rumbo con referencia a los criterios de decisión diagnóstica con el desarrollo de la llamada medicina basada en la evidencia (MBE), en la que se deja atrás un planteamiento basado fundamentalmente en la experiencia personal del médico, se pretende utilizar de forma consciente y explícita la mejor evidencia científica en la toma de decisiones médicas para así tratar a los pacientes individualmente.

Se produce así un replanteamiento de los conceptos teóricos y prácticos en la formación de los profesionales de la medicina, en la que se aplican estrategias básicas de la epidemiología al estudio de los pacientes para mejorar el diagnóstico, el pronóstico y el tratamiento a seguir. Se crean abundantes herramientas de difusión y aparecen multitud de publicaciones, lo que permite el flujo de la información y una actualización constante de los conocimientos.

El origen de este movimiento en la era moderna, si no tenemos en cuenta la "Medicine de Observation" de Pierre Charles Alexandre Louis en la Francia de alrededor del año 1830, lo encontramos en la Escuela de Medicina de la Universidad McMaster de Ontario, en Canadá, asociado a los nombres de los doctores Sackett, Chalmers, Hynes, Guyatt y Tugwell, unos médicos asistenciales que se dan cuenta de la importancia de la aplicación de los principios epidemiológicos y bioestadísticos.

La incidencia sobre los pacientes de este tipo de orientación diagnóstica permite acotar mucho más el diagnóstico médico sobre las diferentes patologías y, de esta manera, se pueden elegir los tratamientos más adecuados en cada caso individual. El mundo de las mutuas se ve naturalmente influido, con el acceso a unos niveles de información por parte del personal asistencial desconocidos hasta el momento, lo cual tiene una influencia directa sobre la calidad del servicio asistencial.



### **HACIA UN MUNDO GLOBAL**

Para que la globalización sea positiva, debe serlo para pobres y ricos por igual. Debe aportar el mismo grado de derechos que de riquezas. Debe suministrar el mismo grado de justicia y equidad social que de prosperidad económica y buenas comunicaciones.

#### **Kofi Annan**

Secretario general de las Naciones Unidas

El concepto de globalización nace como un proceso continuo y dinámico en el ámbito mundial, y generador de una enconada polémica entre sus defensores y detractores. La consecuencia de este proceso principal es un cambio profundo en las relaciones de poder entre países, que repercute en un nuevo orden político, económico y social. En el ámbito cultural, se produce un incremento de la intercomunicación física y virtual, ligado a la potente evolución de las nuevas tecnologías, que actúan como facilitadoras del proceso. Paradójicamente, el resultado de la globalización tiene dos vertientes contradictorias: por un lado, un enorme impulso de la centralización del control político y administrativo en el ámbito gubernamental y corporativo, y por el otro, una extraordinaria diseminación de las ideas críticas y de la comunicación de los ciudadanos comunes, que hasta el momento estaban a merced de los medios establecidos en el ámbito informativo. El Consenso de

Washington acuerda un paquete de políticas económicas para reformular y ajustar todas las políticas económicas nacionales.

Sin lugar a dudas, la gran herramienta que impulsa los vertiginosos cambios de los años 90 es Internet, desarrollada a partir de ARPANET, un proyecto encargado en los años 60 por el Departamento de Defensa de EE. UU. con el objetivo de crear una red capaz de comunicar a usuarios desde varios ordenadores. La difusión a nivel de usuario de la red, a través de la World Wide Web y del correo electrónico, ha configurado una nueva manera de concebir la comunicación en el ámbito planetario. El impacto en el mundo laboral, del conocimiento y del ocio es difícilmente cuantificable, por sus dimensiones gigantescas. Internet se convierte en la gran impulsora del fenómeno de la globalización, junto con la desmaterialización de la economía, y conduce al nacimiento de una nueva

economía, caracterizada por la utilización de la red en la práctica totalidad de los procesos de incremento de valor de la empresa.

Fruto del Acta Única Europea firmada en 1986, en el Viejo Continente se concreta el proyecto de la Unión Europea (UE) en 1993, que permite el surgimiento de un nuevo y potente bloque político y económico, que poco a poco se establece como la fuerza predominante en Europa. La creación del mercado interior europeo permite la libre circulación de capital y servicios y amplía las competencias a los dominios de la investigación y el desarrollo tecnológico, el medio ambiente y la política social. Se crea el Consejo Europeo, que reúne a los jefes de estado con el objetivo de impulsar la iniciativa común en materia de política exterior y la cooperación en asuntos relacionados con la seguridad.

### **LOS AÑOS NOVENTA**

La Ley 1990 de Presupuestos Generales del Estado cambia la denominación de las entidades mutualistas: en vez de llamarse mutuas patronales, a partir de ese momento hay que hablar de mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social.

Mutua Manresana Intercomarcal adquiere durante el año 1990 una nueva dimensión, mediante la absorción de dos entidades: la Mutua del Vallès y la Mutua MAPA de Barcelona. La nueva entidad pasa a denominarse Mutua Intercomarcal (MATEPSS 98).

#### **ANGEL DUTRAS CONGOST**

Presidente de la Junta Territorial de la Agrupación Provincial de Girona

Corría el año 1982 cuando Dutràs inició su relación como empresa asociada a Mutua, facilitada además por la muy buena sintonía que tenía, y aún hoy tiene, con Joan Francesc Díaz. Ante la propuesta de Miguel Blanch, aceptó el cargo de presidente de la Junta Territorial de Girona del año 2000; se creó un equipo de personas que formaron una Junta que, desde el principio, funcionó de forma dinámica, promoviendo las charlas por parte de personas significativas en relación con el sector, jornadas, o comidas en las que se potenciaba la vertiente más distendida de las relaciones, pero no por ello resultaban menos enriquecedoras. Se creó una sucursal en Banyoles, cerca de la clínica y del principal núcleo empresarial, que servía como centro para poder atender las necesidades de los mutualistas y trabajadores de la zona. En los últimos tiempos, sin embargo, como consecuencia de un aumento del volumen de trabajo, la promoción de los encuentros con empresarios y las iniciativas de la Junta han bajado un poco de intensidad. Explica que la evolución de la Mutua con respecto a las empresas ha sido muy favorable, como resultado de la profesionalidad y el trato que los miembros de la entidad son capaces de ofrecer, y no escatima elogios al referirse a Joan Francesc Díaz, a quien describe como "un gran profesional al frente de la Mutua en Girona". Opina que una empresa que ha perdurado durante 75 años ha de ser por necesidad tremendamente sólida, capaz de mantener su servicio durante un período tan largo de tiempo, y que contemple valores añadidos como la conciliación de la vida laboral y profesional. Dutràs considera que tienen la estructura y los recursos para seguir adelante con una tarea de calidad, y se plantea relanzar los encuentros que se organizaban con mucha más frecuencia, que sirvan de punto de convergencia de los problemas de la zona.

Asociación Mutual Layetana, atendiendo al mandato de la Junta General de Mutualistas de 1990, empieza a mantener contactos con otras entidades para calibrar el nivel de coincidencia en posibles procesos de fusión. Ya entrado el año 1991, la Junta Directiva aprueba las obras de remodelación y ampliación del centro traumatológico de Barcelona. El objetivo de estas obedece a la voluntad de concentrar en el nuevo centro resultante los tres pilares básicos asistenciales: la prevención, la curación y la rehabilitación.

El año 1993 marca el inicio del nacimiento de nuestra entidad tal y como la conocemos hoy. Mutua Intercomarcal, MATEPSS núm. 39 nace el 1 de enero como resultado del proceso de fusión entre Mutua Intercomarcal núm. 98 y la Asociación Mutual Layetana núm. 39.

### Una década de fusiones

El objetivo de este proceso es aglutinar la capacidad de gestión de dos entidades que han seguido trayectorias complementarias. Por un lado, Mutua Intercomarcal núm. 1998 integra cuatro mutuas con una sólida presencia comarcal (Manresana, Tàrrega, Vallès y MAPA) y tiene una clara orientación a la proximidad geográfica de sus asociados. Sin embargo, el proceso de crecimiento experimentado ha conducido a desarrollar un gran equipo operativo en el campo de la prevención de la siniestralidad laboral, que se ve potenciado por la legislación posterior. Por otro lado. Asociación Mutual Lavetana ha desarrollado una vocación de entidad con presencia estatal y dispone de delegaciones y sucursales en diferentes provincias españolas, además de aportar una estimable cantidad de recursos materiales y humanos en el ámbito de la prevención.

Con la llegada del 1994, se produce un cambio en la presidencia de Mutua Intercomarcal, con el nombramiento de Lluís Cantarell Cornet en el cargo. La publicación de una nueva ley permite a los empresarios ya asociados a una mutua la cobertura de las contingencias profesionales, y concertar con la misma entidad la prestación económica por incapacidad temporal por contingencias comunes (ITCC), incluyendo en esta a los trabajadores autónomos y los trabajadores por cuenta propia del Régimen Especial Agrario.

La Ley de prevención de riesgos laborales del año 1995 amplía el campo de competencias de las mutuas y permite que puedan llevar a cabo, exclusivamente para sus empresas asociadas, las funciones correspondientes a los servicios de prevención ajena.

El año 1996 se ve sin duda marcado por el inicio de la gestión del nuevo servicio de incapacidad temporal por contingencias

#### JOSEP MERLY MONTSERRAT

Subdirector de Mutua Intercomarcal

El recorrido de Josep Merly se remonta al 1966 y se alarga 42 años, hasta finales del 2008. Mirando atrás, ve todos estos años como una carrera de obstáculos. En los años 60 y 70, recuerda el Centro Hospitalario de Manresa. Entonces su labor derivó hacia la coordinación de la prevención de riesgos laborales, higiene y seguridad en el trabajo, una de las inquietudes de la Mutua. El panorama ha cambiado mucho desde entonces porque, como relata, en aquellos tiempos la entidad no disponía de elementos legales coercitivos para hacer cumplir las prescripciones de seguridad en el trabajo, y como consecuencia de ello la prevención era una opción que tomaba el empresario. En cuanto a la asistencia, opina que se ha producido un incremento en la especialización de los profesionales que se dedican a ello; sin embargo, ve la concentración del sector mutualista como una consecuencia de la voluntad de asegurar que las mutuas puedan cubrir siempre sus responsabilidades, pero cree que este proceso ha derivado hacia niveles de restricción que considera excesivos. Las fusiones que se produjeron con MAPA y Vallès las recuerda como procesos sin tensiones. En 1993 se hizo la fusión con la Asociación Mutual Layetana, y se trasladó la sede corporativa a Barcelona. Su valoración de estos procesos de integración es que se hizo un buen trabajo de integración, al tiempo que supuso un aumento de la cobertura en el ámbito nacional. No duda en destacar como valor fundamental de la entidad el hecho de pensar trabajando en la empresa, siendo los pioneros en trato personalizado, y que ha resultado el principal activo tener un estilo propio en el sector. A pesar de los momentos convulsos que vive el sector, Merly espera y desea que la Mutua continúe, pero de lo que está plenamente convencido es de que "hemos sido todos juntos los que hemos conseguido lo que Mutua Intercomarcal es hasta el día de hoy".

comunes, mientras que al año siguiente una nueva orden ministerial regula el funcionamiento de las mutuas en la realización de las tareas preventivas y establece una distinción: las actividades tradicionales comprendidas dentro de la cobertura de los riesgos profesionales, y las que realizan como servicios de prevención ajena.

Las nuevas tecnologías han sido una de las grandes incorporaciones que las entidades y empresas han tenido que ir realizando a lo largo de los años precedentes. Desde 1998, Mutua Intercomarcal dispone de su propia página web en la dirección www.mutua-intercomarcal.com.

Apartir de este acreditadas de Barcelona. año, los para ofrecer En este año, trabajadores servicios de destaca autónomos prevención, en también la que ejercen la una o varias obtención de opción para la comunidades la certificación cobertura de autónomas. la prestación económica de 1999 tiene sin parte de la incapacidad duda una entidad temporal por relevancia certificadora contingencias simbólica para AENOR y el comunes M u t u a relevo como tienen la Intercomarcal, presidente obligación de que estrena c o n formalizar s e d e nombramient esta opción a corporativa en o de Lluís través de una la avenida Ignasi Pons m u t u a d e Icària, esquina Casademunt. accidentes de con Joan Miró, trabajo, en uno de los Cuando acaba singulares el año, todas edificios que las mutuas de configuran el accidentes de paisaje trabajo se urbano de la encuentran Vila Olímpica

de calidad ISO 9002 por e I

#### **RAMON PONT AMENÓS**

Consejero delegado de Olis Borges

Los abuelos de Pont fundaron Olis Borges en 1896. En sus inicios, se dedicaban a comprar y vender almendras y aceitunas, actividad que fue pasando de generación en generación hasta que alrededor del año 1958, aprovechando la bonanza económica, se inició el proyecto con dos áreas diferenciadas: frutos secos en Reus, y aceite en Tàrrega. De esta manera fue como se creó una de las grandes empresas catalanas con proyección internacional. Afiliado a Mutua de Tàrrega por su calidad, considera que la fusión con Mutua Manresana dio un nuevo impulso a los servicios, al tiempo que le otorgaba una nueva proyección. Para él, los principales valores añadidos que puede ofrecer la Mutua son la anticipación y el trato personalizado, casi familiar. A Pont le han ofrecido ser miembro de la Junta Directiva de la entidad, pero él ha delegado la tarea en su director técnico, Elies Viza, de quien alaba una excelente tarea. Su relación personal con Miquel Blanch ha sido siempre su canal de comunicación principal con la Mutua, y de él destaca que te sabe hacer sentir "la persona más importante o la que presta más atención". Considera que la Mutua se ha sabido modernizar, a la vez que ha fomentado siempre la seguridad y la capacidad de respuesta a las necesidades planteadas: "es como quien tiene un buen médico y se dice que está en buenas manos". Recuerda especialmente el caso de un trabajador que se cayó de un tercer piso y se hirió gravemente, y la inmediata y excelente respuesta de los servicios de la Mutua. Resumiendo su relación con la Mutua, en sus propias palabras, "nos sentimos cómodos, valorados y apoyados".

#### **PAPEL VEGETAL**

#### 12 de octubre de 1990

Hoy he podido conocer la Feria del Turrón de Agramunt, gracias a la invitación que me han hecho los compañeros de la Mutua de Tàrrega, que se incorporó hace cinco años a la Mutua Manresana. Precisamente este año también se han incorporado la Mutua MAPA de Barcelona y la Mutua del Vallès. La nueva entidad se llama Mutua Intercomarcal, y consolida su presencia en toda Cataluña. Me hubiera gustado que mi padre, que dedicó tanta ilusión y esfuerzo, hubiera podido vivir el nacimiento de la nueva Mutua. Esté donde esté, seguro que lo disfruta.

#### 2 de enero de 1993

Esta fotografía es del acuerdo entre Mutua Intercomarcal Asociación Mutual Layetana. Gracias a estas dos grandes personas (los señores Torras y Catasús) ha sido posible un entendimiento envidiable en cualquier fusión de dos entidades. Su ejemplo ha hecho que todos hayamos puesto de nuestra parte para que en la nueva mutua se respire un ambiente de colaboración y confianza en el futuro en común.

#### 25 de julio de 1992

Finalmente, tras años de obras repartidas por toda la geografía de Barcelona y alrededores, hemos podido asistir a la inauguración de los Juegos Olímpicos de Barcelona. La ceremonia ha sido espectacular y con momentos muy emotivos, como cuando el arquero Rebollo ha encendido el pebetero del estadio. Barcelona se ha convertido en una ciudad europea de primer nivel, un gran centro de actividad económica y social que sin duda deberá ser uno de los motores del desarrollo futuro de este país.

#### 20 de mayo de 1992

El 92 ha sido un año de grandes acontecimientos mundiales en nuestro país. Justo antes de vivir las Olimpiadas de Barcelona, he podido vivir la Exposición Universal de Sevilla. A pesar del calor, Maria Teresa y yo pasamos unos días inolvidables en la capital andaluza viajando en el AVE desde Madrid.

#### 1 de agosto de 1998

Gracias a los compañeros de trabajo, he vivido una noche para no olvidar: ¡Alfredo Kraus en directo en el castillo de Peralada!

Concierto y cena de despedida de la Mutua, que he compartido con la familia y los amigos de trabajo. La emoción y un nudo en la garganta han hecho imposible dedicarles un agradecimiento.

#### **RAMON ROCA ENRICH**

Presidente de Ros-Roca Group

Natural de Agramunt, su implicación con las tierras de Tàrrega tuvo una muestra más cuando su empresa se asoció a la incipiente Mutua de Tàrrega, considerando que constituía una iniciativa positiva para la gente de la región. A lo largo de estos años de relación con la Mutua le han ofrecido en varias ocasiones entrar a formar parte de la Comisión Ejecutiva, pero su apretada agenda no se lo ha permitido; a pesar de ello, ha mantenido su compromiso delegando esta tarea en personas de su confianza. Destaca la calidad del servicio que siempre le brindó la Mutua de Tàrrega, y que se ha mantenido con las diversas transformaciones de la entidad hasta el día de hoy. Cuando reflexiona sobre la accidentalidad laboral, valora que el aumento del volumen de trabajadores ha comportado una mayor preocupación por su seguridad y, muy especialmente, en las tareas de prevención. Este compromiso resulta fundamental para una gran empresa como la suya, con presencia más allá de nuestro país, y que actualmente tiene un plantel de más de 2.500 personas. Cuando ya era Mutua Intercomarcal, después de todos los procesos de fusión, para Roca el gran acierto ha sido mantener la identidad Tàrrega y la presencia en la comarca. Leridano y catalán de sentimiento, jamás ha querido trasladar a la empresa de donde tiene sus raíces. destacando la proximidad y la fidelidad de las personas que se encuentran en lugares como Tàrrega o Agramunt, donde el asociacionismo goza de una larga historia, y donde se encuentra la Cámara de Comercio más pequeña de Cataluña, al tiempo que una de las más antiguas. Por ello valora positivamente Mutua Intercomarcal cuando dice que "creo que ha sabido mantener el espíritu de aquí, de la zona".

### BARCELONA'92 Los mejores juegos olímpicos de la historia

Los XXV Juegos Olímpicos se celebran en Barcelona en el verano de 1992. La ceremonia inaugural tendrá lugar en el remodelado Estadio Olímpico de Montjuïc, al posteriormente se le dio el nombre de Lluís Companys y que, aunque fue inaugurado en ocasión de la Exposición Universal de 1929, es rehabilitado completamente con el fin de

acoger los juegos, sólo se conservó la fachada. Con m o t i v o d e e s t e acontecimiento, alrededor de este estadio se levanta la Anilla Olímpica, así como nuevas instalaciones por toda la ciudad, y se construyen diferentes villas olímpicas para los atletas como pueden ser la de Poblenou o la de Montigalà, en Badalona.

Los Juegos Olímpicos de Barcelona 1992 se caracterizan por su descentralización en diferentes subsedes próximas a la ciudad, que suponen un importante esfuerzo de renovación de infraestructuras y de divulgación de la imagen de la ciudad y del país en todo el mundo. Además, estos juegos pueden considerarse

### PERSONAS Y MÁQUINAS

Uno de los avances más significativos que se ha producido durante este decenio, ligado al desarrollo de ramas tecnológicas como la informática y la cibernética, es la aparición de la cirugía robótica. En agosto de 1993, en un hospital de La Jolla, California, el doctor Jonathan Sackier inicia el uso de la cirugía robótica para llevar a cabo una colecistectomía laparoscópica, para la extracción de cálculos vesiculares: el robot Esopo interviene como auxiliar en la conducción del laparoscopio, marcando el inicio de una nueva era en la técnica quirúrgica. Hacia finales de la década nacen los programas DaVinci y Zeus, que permiten sistematizar los datos obtenidos y comparar el rendimiento de este tipo de intervenciones. La cirugía robótica permite el acceso a zonas objetivo en determinado tipo de operaciones que hasta el momento parecían inalcanzables, y permite llevar a cabo

intervenciones a distancia, sin que médico y paciente se encuentren en el mismo lugar. Los diversos proyectos apuntan una mejora en la precisión, velocidad y fiabilidad de las nuevas tecnologías que, con el desarrollo de la microrobótica y la nanorobótica, pueden convertirse en una herramienta fundamental en el proyecto del genoma humano, gracias a su capacidad de nanomanipulación.

Hoy en día parece muy común hablar por ejemplo de artroscopias, pero el uso del vídeo generalizado no se produce hasta bien entrada la década de los 80; el apoyo robótico de la cirugía es relativamente reciente, pero avanza a pasos agigantados. El desarrollo de estas técnicas, que resultan mucho menos invasivas que las de la cirugía tradicional, tiene como consecuencia una disminución del tiempo de recuperación que, lógicamente, tiene una incidencia en las bajas laborales.



## CAMBIO DE CICLO de la crisis de valores a la crisis económica

#### "El peligro es pensar que lo nuevo es excitante y bueno, mientras que lo viejo resulta malo y aburrido"

#### **Yves Doz**

Titular de la Cátedra TIMKEN de Tecnología e Innovación Global de INSEAD

La década actual será recordada por un profundo cambio de modelo económico y social. De la especulación y la sobrevaloración de sus inicios a una crisis global sin precedentes que conllevará forzosamente un cambio de modelo radical en el que, muy probablemente, recuperaremos valores antiguos, pero necesarios para garantizar los derechos de todos los pueblos y de todas las personas.

Curiosamente, la década comenzó con el conocido efecto 2000: un error de software causado por la costumbre adoptada por los programadores informáticos de omitir el año en el almacenamiento de fechas, asumiendo que los programas sólo funcionarían durante los años que empezaran con la cifra 19. La consecuencia fue que después del 31 de diciembre de 1999 se volvió al 1 de enero de 1900, en vez de pasar al año 2000. Al acercarse esa fecha, surgen infinidad de rumores de caos y catástrofes económicas de dimensiones planetarias, basados en el miedo de que se produzca un eventual colapso de los sistemas informáticos.

Finalmente no se produce el temido desastre, aunque la corrección de los sistemas cuesta miles de millones en todo el mundo. Entre las informaciones más curiosas que se difunden del efecto 2000, está la ocurrida en Estados Unidos, concretamente en Pensilvania, donde el ordenador de la biblioteca de una escuela de primaria penalizó a unos estudiantes por haber tenido los libros en préstamo... ¡durante 100 años!

En el contexto internacional, el terrorismo toma una nueva dimensión. El mundo entero queda conmocionado con los atentados del 11 de septiembre de 2001, cuando una serie de aviones comerciales secuestrados por terroristas, miembros de la organización Al-Qaeda, se estrellan en varios puntos de Estados Unidos. La tragedia más significativa es el derrumbe de las dos Torres Gemelas del World Trade Center de Nueva York como consecuencia del impacto de dos de los aparatos. Esto provocó casi 3.000 víctimas y supuso cambios importantes en el panorama estratégico y de defensa internacional con el inicio de la llamada Guerra contra el Terror. Al Qaeda se consolida como una amenaza mundial

con dos atentados multitudinarios más: el de la estación de ferrocarril de Atocha de Madrid el día 11 de marzo de 2004, y el del metro de Londres el 7 de julio de 2005. Nada será igual...

Uno de los hechos más destacados de la década es la creación de una Unión Económica y Monetaria, con la introducción de una moneda única, que en un principio se iba a llamar ECU, fruto del Tratado de la Unión Europea de 1993. Finalmente, tras varios retrasos, entrará en vigor en enero del año 2002 la creación de la moneda única con el nombre definitivo de euro (€), haciendo efectivo el acuerdo de Madrid de los estados de la Unión Europea, del 15 de diciembre de 1995. Se establece así un nuevo escenario económico, en el que la aparición de la moneda única permite la eliminación del riesgo del tipo de cambio y los costes de conversión, al tiempo que permite una mayor profundidad de los mercados financieros, ya que muchos países favorecen el euro como alternativa al dólar estadounidense.

En cuanto al ámbito de los derechos humanos, toman protagonismo, entre otras, las protestas en todo el mundo que, bajo el lema "Free Tibet", recriminan la anexión por la fuerza de este estado a China. Aprovechando el trayecto de la antorcha de los Juegos Olímpicos de Pekín 2008, son muchas las voces que se levantan para poner de manifiesto la falta de libertades de los tibetanos y las medidas represivas del gobierno chino a este pueblo. Entre estas voces destaca la del líder político y espiritual tibetano, Dalai Lama.

### 2000

En una fecha tan significativa como el año 2000, las mutuas de accidentes de trabajo celebran su centenario: en 1900 se publicaba la Ley de accidentes de trabajo y nacían las primeras mutuas patronales de accidentes de trabajo, la primera de las cuales fue la de Vitoria. Con los años llegaron a ser un sector con cerca de 200 entidades.

Cien años después, se pueden contar un total de 30 mutuas, fruto de los procesos de concentración que el sector ha sufrido a raíz de la aparición del sistema de la Seguridad Social.

Coincidiendo con esta fecha nace Prevint, el servicio de prevención ajena de la Mutua que más tarde se convierte en la sociedad independiente Serviprein, Societat de Prevenció, SL, que da respuesta a las necesidades de prevención que hasta el momento había prestado el servicio de Mutua Intercomarcal.

En la línea del desarrollo de las nuevas tecnologías, Mutua Intercomarcal estrena en 2002 su primer portal corporativo en Internet, una valiosa herramienta de comunicación que actúa como una sucursal virtual de la Mutua.

En el ámbito directivo esta ha sido una década con bastantes cambios, fruto de la implantación de diferentes planes estratégicos que comprendían los años 2003 a 2005, 2005 a 2008 y el actual, que va del 2009 al 2010. Todos ellos han sido implantados para mantener el nivel de eficiencia de la entidad y garantizar su continuidad en un entorno y un sector tan cambiantes.

Fruto de esta voluntad de mejora, Mutua Intercomarcal fue la primera entidad del sector mutual a hacer una apuesta clara por la calidad, certificándose integralmente por AENOR con la Certificación del Sistema Integrado de Gestión, según las normas ISO 9001:2000 e ISO 14001:2004.

Un hecho destacado es la llegada, en 2004, de la ampliación de competencias que permite cubrir, desde este momento, las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedad profesional de los trabajadores autónomos.

En el ámbito de la comunicación, esta década ha estado fuertemente marcada por la responsabilidad social corporativa, fruto de la orientación de los programas e iniciativas que ha emprendido la entidad.

Mutua Intercomarcal es la primera mutua que se adhiere al Fòrum Internacional de les Cultures 2004 celebrado en Barcelona, un evento de renombre internacional.

Hacia finales del 2004 nace una de las grandes iniciativas de carácter social de la Mutua. Comienza el programa Equipara!, para la integración laboral y social de personas con discapacidad, dirigido a las personas con alguna discapacidad y a las

empresas que tienen la obligación legal de cumplir con la LISMI (Ley de integración social de minusválidos). El programa ofrece soluciones para conseguir un entorno adecuado que permita la integración mediante cuatro pilares fundamentales: la diversidad en el diseño, la prevención en todos los ámbitos, la responsabilidad social y la aportación de herramientas y servicios. Finalmente, por exigencias de la Seguridad Social, el 31 de diciembre de 2006, finaliza esta iniciativa.

Mutua Intercomarcal suscribe el Código de Conducta de las entidades sin ánimo de lucro para la realización de inversiones temporales en el ámbito del mercado de valores.

En 2005, Mutua Intercomarcal presenta su Código Ético y de Conducta, apadrinado por el Premio Nobel de la Paz Adolfo Pérez Esquivel, que regula la buena praxis de las personas que trabajan en la entidad, y fomenta la responsabilidad y la participación social.

Se implanta la nueva tarjeta MultiA6, que representa una mejora en la cobertura médica que la entidad ofrece a sus asociados y trabajadores protegidos, a través de una serie de ventajas en medicina privada. A pesar de la voluntad de la Mutua y por exigencias de la Seguridad Social, un año más tarde se deja de ofrecer este servicio.

En 2007 se abren las sucursales de Berga, Palafrugell y Blanes, y unos años más tarde las de Bilbao, Solsona y Écija.

El día 10 de julio de 2008 se presenta en la Junta General de Mutualistas el primer Anuario de Gestión y Responsabilidad Corporativa, que incluye la memoria de sostenibilidad basada en el modelo GRI y certificada con la máxima valoración, A+, por AENOR. De esta manera, la entidad da continuidad a una filosofía empresarial articulada en torno a estos conceptos de responsabilidad, adhiriéndose al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y a sus diez principios fundamentales.

Mediante colaboraciones y la participación en actividades formativas, Mutua Intercomarcal apoya muchas iniciativas como los Premios de la Economía y de la Empresa de Cataluña, la Noche de la Economía de las Comarcas de Gerona, el Foro de Gestión de Personas de HSM, los premios Emprendedores, la Noche de los Premios de Valls, así como entidades como la Asociación Catalana de Empresarios, Directivos y Ejecutivos (ACEDE), EADA, ESADE, IESE, IEFE, la Universidad de Barcelona, la Universidad Politécnica de Cataluña, la Universidad de Vic, el Club de Marketing de Barcelona, la Fundación Empresa y Sociedad, el Espacio Empresarial de Osona o la Cámara de Comercio de Tàrrega.

La profesionalidad de la labor realizada por Mutua Intercomarcal se ha visto reconocida con la concesión de varios premios: el premio concedido en el Congreso Anual de la Sociedad Española de Traumatología Laboral 2004, el Premio Preventia 2006, el Premio Cámara de Tàrrega 2006, el Diploma a la Responsabilidad Social de ADEG 2006, el Premio Commitment to Design for All 2006, el Premio "Carreu" de los Amigos del Arte Románico 2006, el Premio CONACEE 2007 a la integración, el Premio Connexió 2007, el reconocimiento de la Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona con motivo del 75 aniversario de la Mutua, o la Mención Especial ASPID 2008 por el programa Equipara!, son una muestra representativa de ellos.

#### **AGUSTÍ SOBRINO GONZÁLEZ**

Ex director de Prevención, de Ingeniería, de Calidad y de Gestión Integral de Cliente Externo

Agustí Sobrino acaba de cambiar sus jornadas laborales por fiestas con la familia –sobre todo con los nietos–. Como muy bien dice, "me ha sorprendido la cantidad de cosas que aún me quedan por hacer fuera de la Mutua". Lo dice después de más de treinta años dedicados en cuerpo y alma a la entidad, donde llegó después de una larga etapa como responsable de Ingeniería del Centro Hospitalario de Manresa.

Recuerda con precisión sus inicios como responsable del Departamento de Prevención de la entidad que, con sólo dos personas, supo ver la necesidad de aplicar la prevención como terapia frente al accidente laboral. Aquellos inicios hoy han dado su fruto en una empresa -Serviprein- que ocupa más de un centenar de personas en tareas de prevención laboral.

Considera que en estos años, a pesar de las fusiones, la Mutua "ha sabido mantener la personalidad local de todas las mutuas y no ha generado recelos. Esto ha significado que todo el mundo ha perseguido el objetivo común de hacer crecer la Mutua, hacer una mutua solvente que todavía hoy se llama Intercomarcal, aunque es un nombre un poco difícil de pronunciar fuera de

Entre sus recuerdos está el de los primeros técnicos que le acompañaban "a hacer alguna charla. Salían alucinados porque hablábamos de todo: de prevención técnica, de promoción y educación de la salud, de prevención de riesgos infantiles... de todo, porque de lo que se trataba era de sensibilizar el auditorio de que la prevención era necesaria".

Como responsable de la implantación de la certificación ISO, recuerda que la Mutua tenía claro que este era un elemento distintivo para el futuro y, en 1996, cuando se incorpora en exclusiva a la entidad, decide apostar por implantar un sistema de gestión que hoy todavía perdura y se amplía.

### **COMPROMISO CON LA CULTURA**

El trayecto histórico de Mutua Intercomarcal se encuentra estrechamente ligado a un amplio historial de participación en actividades de tipo cultural, que tiene su origen en las mutuas constituventes de nuestra entidad tal y como hoy la conocemos. Este interés por la vida cultural es un reflejo de las inquietudes y los valores que configuran la personalidad de la Mutua, que se hace patente en un amplio abanico de actividades. Su carácter de integración en los lugares donde ejerce su actividad la lleva a participar en las actividades propias de muy distintas poblaciones, como la celebración de actos de carácter popular, así como en la promoción de actos de muy diverso signo.

El fomento de las artes y la cultura es uno de los compromisos que la entidad asume. Así, participa en el Premio de Música Ciudad de Manresa, el Festival de Música de la Cataluña Central, el Festival del Castillo de Peralada, la Fundación Abadía de Montserrat, el Consorcio de Formación e Iniciativas del Bages Sur, el Ciclo de Música Vocal y Escénica de la Cataluña Central o el Festival Internacional de Cine Negro de Manresa, por citar algunos eiemplos.

Su impulso a las publicaciones escritas se traduce en el apoyo a la Fundación Universitaria del Bages, colaborando en la publicación de los libros Oleguer Miró i Borràs: un erudit metge manresà y La salut a les ciutats mitjanes: el cas de Manresa; en relación con el mundo profesional, colabora en la edición de la Guía del Autónomo, elaborada por la revista Emprendedores, o en

la publicación del Código Deontológico del Colegio de Graduados Sociales de Asturias.

La apuesta por la responsabilidad social de Mutua Intercomarcal se hace patente con iniciativas como la adhesión al Fòrum 2004, la colaboración con la agrupación de desarrollo Equal Itepal o la exposición "Toca y Mira: la Tierra desde el Aire", que acerca el trabajo del fotógrafo Yann Arthus-Bertrand a las personas invidentes mediante el uso de soportes alternativos.

El concierto del violinista Itzhak Perlman en el Palau de la Música en el contexto del programa Equipara!, o la posterior presentación de esta en sociedad como Fundación Equipara con la actuación de Kiri Te Kanawa, constituyen dos acontecimientos destacados entre las iniciativas de la Mutua.

### NOS MOVEMOS POR LA GENTE

Las actividades de ámbito deportivo tienen su relevancia e n las actividades des desarrolladas por Mutua Intercomarcal mediante la colaboración y la participación en una gran diversidad de eventos a lo largo de su trayectoria.

Entendemos el deporte como un vehículo de cohesión social y de integración de las personas, lo que toma especial relevancia a través de las actividades en que se implica el programa Equipara! mientras constituye una iniciativa de la Mutua, que posteriormente se convierte en la actual Fundación Equipara como iniciativa civil independiente. A través de

este programa, se llevan a cabo acciones de participación en eventos y la colaboración con instituciones como la Federación Catalana de Deportes de Minusválidos Físicos, el Trofeo Ciudad de Barcelona y la Copa del Rey de Baloncesto en silla de ruedas, el Trofeo Ciudad de Lérida de Tenis en silla de ruedas, el equipo discapacitado participante en la Pirena 2006, el Campeonato Fuera Límites Pitch & Putt Golf Club o la Escuela Handigolf.

Otras instituciones y actividades deportivas en las que Mutua Intercomarcal tiene representación a lo largo de los años son el Club Bàsquet Manresa, el Club Bàsquet Girona, la Unió Atlètica Manresa, la Federación Catalana de Baloncesto, la Alumni Business Cup de Vela en Valencia, el Club Patí Voltregà, la Unió Esportiva Tàrrega, la Hípica Centelles, el FC Terrassa, el Open Internacional de Taekwondo en Figueres, el Campeonato de España de Patinaje Artístico, la Carrera Ciclista de Mollet, estos son algunos ejemplos representativos entre los muchos que se pueden citar. Así mismo, la presencia de la Mutua se hace patente mediante la colaboración a través de la cesión de ambulancias en multitud de actos deportivos de carácter local, muestra de su compromiso con el mundo del

### **FUTURO ESPERANZADOR**

Desde la compleción del Provecto Genoma en el año 2000, con la elaboración de un mana completo de los genes humanos, el futuro de la Medicina se orienta fundamentalmente hacia la investigación genética. En esta línea, varios grupos de científicos avanzan considerablemente en la investigación sobre las causas genéticas de siete enfermedades comunes, entre las que se incluyen la diabetes, la artritis, la

hipertensión o el trastorno bipolar; de esta manera completan el mayor análisis del genoma humano, identificando también elementos comunes en casos de enfermedades coronarias. Uno de los equipos líderes que actualmente se encuentra plenamente implicado en este proyecto es el que dirige Peter Donnelly en la Universidad de Oxford.

Entender mejor cómo se produce la enfermedad, así

como qué personas tienen más riesgo de desarrollarla, permite la elaboración de tratamientos personalizados de mayor eficacia, lo que tiene una relación directa sobre la prevención y asistencia en el ámbito laboral. Aunque las metas que pueda alcanzar la investigación genética son aún difíciles de precisar, la identificación de las características genéticas de los individuos puede tener interesantes aplicaciones en el futuro.

#### **RAMON BOSCH FARAN**

Presidente de la Junta de la Agrupación Territorial de Lérida, y propietario de Distribuciones Bosch y Herma<u>nos</u>

Se convirtió en presidente de la Mutua de Tàrrega a raíz de la dimisión del señor Jornet, con quien le unía una relación de amistad. El acto oficial de despedida de Jornet, coincidente con su presentación como nuevo presidente, se celebró en el Palacio de los Marqueses de La Floresta, edificio emblemático donde se encuentra la sucursal de la Mutua. Su primer acto en el cargo fue la cesión al Ayuntamiento de Tàrrega de las figuras de unos apóstoles de los que había ejercido la custodia. Se siente orgulloso de su labor como presidente de la entidad, aunque le supuso un aumento considerable de sus responsabilidades. Coincidiendo con otras personas a lo largo de este libro, considera que el gran acierto de Mutua Intercomarcal ha sido respetar la identidad de los lugares donde se establece, y de las entidades y personas que ha ido incorporando. Actualmente es vicepresidente de la Cámara de Comercio de Tàrrega, con la que la Mutua colabora en la celebración de varias iniciativas y actos, muestra de su identificación con la localidad; no resulta extraño que la Cámara le otorgara, en el año de su centenario, un galardón de reconocimiento a empresas y entidades por su labor. Como rasgos distintivos de la Mutua destacan la seriedad en el trabajo, la formalidad a la hora de resolver su actividad. Bosch concibe la Junta Territorial como el alma de la entidad en las tierras de Ponent, y destaca que a través de la labor que desarrolla ha podido conocer a muchas personas que atesoran una gran riqueza personal, al tiempo que puede decir sin ambages, en referencia a Mutua Intercomarcal: "me enorgullece formar parte de esta entidad" y "seguro que llegará muy lejos".

#### **FELICITACIÓN**

#### Feliz cumpleaños

Qué alegría compartir el aniversario con mis hijos, sus parejas y los nietos. Me llenan de vida.

Ahora, cuando Maria Teresa va de acá para allá con los restos de la fiesta, después de negarse como siempre a dejarse ayudar, la miro y su sonrisa, y su ternura, me llevan a los días en que me enamoré perdidamente de ella. Pienso que no le puedo pedir nada más a la vida, a excepción tal vez de unos años de propina. 75 años dan para mucho, para muchas pequeñas historias. Tengo, sin embargo, la tranquilidad de haber hecho posibles mis sueños, más allá de lo que nunca había imaginado.

Maria Teresa, el hogar, la familia. ¿Qué más puedo pedir? Me siento orgulloso de haber dedicado ilusión y esfuerzo tanto a la familia como a los amigos y en el trabajo. Hoy que veo la Mutua desde la distancia todavía la siento mía. Como una parte de mi vida. Todo ello me hace feliz.

¡Felicidades, abuelo Ramon!

24 de septiembre de 2007

### **GRACIAS**

Son muchas las personas que han ayudado a hacer crecer la Mutua a lo largo de estos 75 años. Son muchas las personas que desde hoy participarán de este proyecto. Son muchas las personas que hoy trabajan para hacer posible el futuro. A todas ellas este pequeño homenaje.

Relación de personas que trabajan hoy en este gran proyecto

75 años después, las "historias mutuas" continuarán. Lo harán en el marco de un mundo más global y una Europa más compartida, donde se recuperará el valor real de las personas. Este es el reto.

El viaje ha sido posible gracias a personas que creen que ver lo que es invisible nos hace capaces de hacer posible lo imposible. En reconocimiento a todas ellas, dedicamos estas páginas a Toni Molina, amigo y colaborador, por enseñarnos a valorar cada uno de nuestros días.

